

# Alumni

Časopis pro absolventy  
VŠB - TU Ostrava

2013

Rozhovor



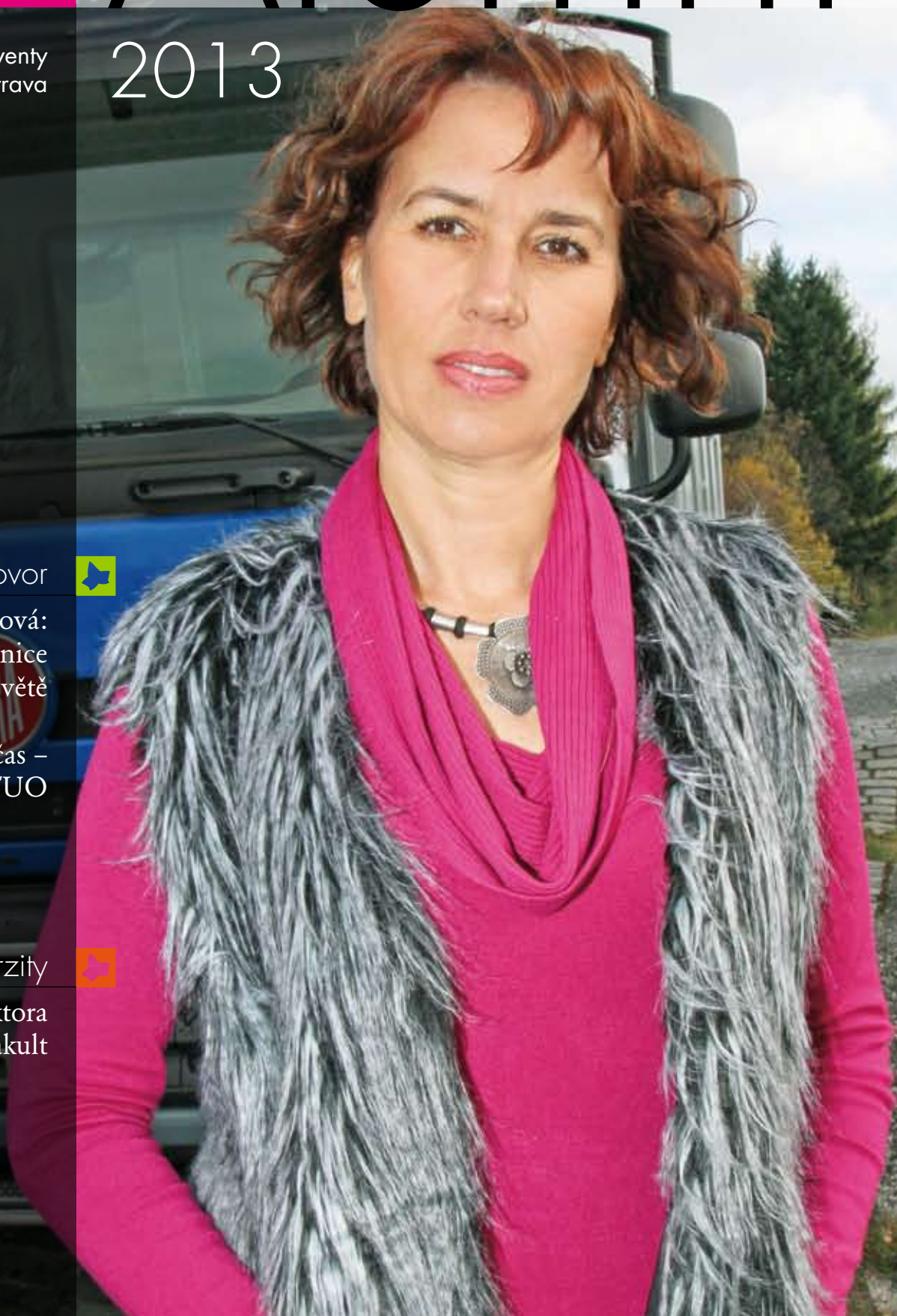
Marcela Kubalová:  
úspěšná obchodnice  
v mužském světě

Najděte ztracený čas –  
40 let kampusu VŠB-TUO

Novinky z univerzity



Volby rektora  
a děkanů fakult





## Inženýrské centrum ABB v Ostravě hledá tebe.

### Příležitosti pro studenty i absolventy

Operační centrum Česká republika (CZOPC) je globálním inženýrským centrem ABB v Ostravě. Zaměstnáváme přes 180 zaměstnanců, kteří pracují s průmyslovými řídicími systémy v různých průmyslových odvětvích. Zabýváme se vývojem SW aplikací pro průmysl, programováním PLC automatů, informačními technologiemi (IT) a jejich zabezpečením, návrhem a ožíváním pohonů a projektováním elektročástí NN i VN a konstrukcí strojních zařízení a jejich komponentů. Zjistěte více o příležitostech na [www.abb.cz/kariera](http://www.abb.cz/kariera).

Naše firma.  
Váš přínos.



Jaromír Gottvald  
prorektor pro rozvoj a sociální vztahy

# Úvodní slovo prorektora

Vážení a milí absolventi,

latinským „alumnus“ bývá obvykle označován student školy či univerzity, jenž úspěšně zakončil své studium. V našem případě plurál Alumni dostává hlubší význam v názvu sdružení absolventů Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava, kteří se rozhodli i do budoucna využívat rozsáhlý potenciál své alma mater. Alumni jim pod ochrannými křídly univerzity umožňuje navazovat přátelství z dob studií, vyhledávat nové kontakty, využívat nabídku aktuálně volných pracovních vysokoškolských míst, vybírat si z řad talentovaných a aktivních studentů potřebné zaměstnance do svých vlastních firem nebo se zapojovat do pedagogického procesu formou odborných přednášek.

Alumni je jednoduše symbolem systematického budování vztahů s absolventy Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava, synonymem jejich přátelství, věrnosti a družnosti. Sdružení vzniklo před třemi lety a ke dnešnímu dni registruje asi 2 300 členů. Alumni zastřešuje stejnojmenný časopis i webové stránky s informacemi o plánovaných akcích a novinkách, vašimi příspěvky nebo inspirativními příběhy o osobnostech, o nichž možná ani netušíte, že vystudovaly stejnou školu jako vy.

Myšlenka sdružování absolventů není nová, prvopočátek je datován ve Velké Británii, prakticky se vznikem univerzit. Specifické budování těchto vztahů se postupně rozšířilo do USA i dalších zemí. Spolupráce s bývalými absolventy na tamějších univerzitách vytvořila jednu z nejdůležitějších součástí univerzitního života, absolventi jsou

poradci, konzultanty nebo přednášejícími a škola jejich požadavkům z praxe vychází vstříc například v profesním vzdělávání. Spolupráce je oboustranně výhodná i v mnoha dalších oblastech.

Na univerzitní úrovni jsme v rozvíjení vztahů s bývalými studenty dlouho zaostávali. Úvahy o celouniverzitní síti Alumni začaly krystalizovat až s volbou rektora prof. Ivo Vondráka v roce 2010. O rok později vzniklo sdružení a s ním i skromný počátek systematického naplňování cílů. Význam Alumni se s rozšiřováním povědomí o možnostech oboustranně prospěšné spolupráce, šířených v prvé řadě prostřednictvím časopisu a webových stránek Alumni, začal v našich myslích postupně ukotvovat a proměňovat do rozrůstající se členské základny. Její potenciál je vysoký a doposud nevyužitý. Každým rokem naši univerzitu opouští přibližně 5 000 vzdělaných lidí, v historii školu absolvovalo téměř 100 000 studentů.









Čas nazrál k jejich společnému setkání. Historicky první sraz absolventů Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava se uskuteční 12. září 2014 v prostředí celého univerzitního kampusu. Vše potřebné se samozřejmě včas dozvíte z médií nebo webových stránek Alumni. Univerzité a absolventům proto přeji, aby jejich setkání i setkávání byla inspirativní v průběhu celého příštího roku i dalších let, během nichž mohou nacházet společnou řeč k oboustranně prospěšným vztahům či rozsáhlejším projektům. Aby absolventi byli stále hrdí na svou alma mater a Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava byla vždy hrdá na své absolventy. Pro bono Alumni, těším se na vás na našem společném srazu absolventů.

# Obsah

„Na Vysoké škole báňské -  
- Technické univerzitě Ostrava  
jsem navázala přátelství, která  
přetrvávají.“

Marcela Kubalová



	Editorial	
	Úvodní slovo prorektora	3
	Novinky z univerzity	
	V životě je potřeba být otevřený. Jedině tak se dá získat důvěra	5
	Představujeme nově zvolenou děkanku a děkany Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava	8
	Mateřská školka má za sebou své první krůčky	10
	Svítil zelená? Tak do toho!	11
	Zlepší si techniku s technickou univerzitou!	12
	Setkávání absolventů Fakulty strojní	13
	Další úspěšní absolventi studia MBA	13
	Rozhovor	
	Marcela Kubalová: Úspěšná obchodnice v mužském světě	14
	Tak jde čas	
	Absolventi po X letech	20
	Najděte ztracený čas	22
	Pozvánky pro absolventy	
	Pozvánky pro absolventy	24
	Zajímavosti z univerzity	
	„Každý je osobnost“	26
	Genderový audit VŠB – audit rovných příležitostí	27
	Planetárium Ostrava – hvězdy téměř na dosah	28
	Od Marsu až k etiketě – osobnosti na VŠB	30
	Truhlice plná historie	31
	Studenti absolventům	
	Podnikáme, protože si chceme čas organizovat samy	32
	Napište nám do redakce	
	Napište nám do redakce	34



V životě je  
potřeba být  
otevřený. Jedině  
tak se dá **získat**  
**důvěra**

Říká Ivo Vondrák, který se v říjnu 2013 podruhé stal rektorem Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava. Ivo Vondráka charakterizuje častý úsměv na tváři a vůle komunikovat s druhými lidmi. Rád a pravidelně píše postřehy na svůj univerzitní blog.

*Zpracoval:  
Petr Bohuš*

**V čem byla pro vás letošní volba rektora jiná než ta předchozí?**

Poprvé jsme byli čtyři kandidáti. Cesta neznámá. Soutěživé prostředí. Podruhé šlo o cestu kontinuity. Pokračovat v nastavených parametrech. Podporovat vědu a výzkum, kvalitu studia a internacionalizaci univerzity.

**Co vám vytýkali kritikové, co chválili příznivci?**

Kritikové mi vytýkali tlak na vědu, že to není tak důležité. Ve vědeckém výkonu někteří lidé nevidí hlavní poslání univerzity. Druhá skupina naopak mé usilování o rovnováhu a zvyšování kvality ve vzdělání i vědě a výzkumu vítala. Jsem přesvědčen, že pokud chceme, aby univerzita kráčela kupředu, obě složky, tedy kvalita vzdělání a vysoký vědecký výkon, musejí být propojeny.

### Díky čemu jste vyhrál? Proč jste byl jediným kandidátem?

Domnívám se, že mi zřejmě pomohla má otevřenost. Nahlas říkám, co chci a jak to udělám. Včetně citlivých témat, jako jsou úpravy rozpočtu nebo snížení nákladů rektorátu. Myslím, že mi pomohl i můj blog s mými názory a úvahami. Je to má životní filozofie, v nejtěžších chvílích být otevřený, jediné tak se dá nastolit důvěra.

### Na co jste myslel ve chvíli, kdy jste se stal podruhé rektorem?

Měl jsem radost. Výsledek 36 kladných hlasů a jediný proti považuji za úspěch. Zřejmě se i mé nepopulární kroky přetavily do vědomí, že jediné s nimi je možné školu posouvat.

### Kdo byl mezi prvními gratulanty?

Předsedkyně Akademického senátu, jeho členové, spousta lidí. Brali to tak, že to tak mělo být. Ale já vím, že v životě nikdy není nic jisté, vždy je potřeba odevzdávat výkon.

### Co se vám v uplynulém období povedlo?

Rozšířit infrastrukturu a zdynamizovat obsah univerzity. Růst našeho vědeckého výkonu za poslední tři roky se stal nejvyšším v České republice, to jsou měřitelné údaje. Dotahujeme se na pět nejlepších škol u nás.

### Koho jste podpořil v kritických momentech?

V některých letech jsem podpořil některé fakulty, které bojovaly s tím, aby pokryly své náklady.

### Jak posilujete vědu a výzkum?

Chystáme tři velké projekty. Rozvoj v oblastech mechatronických systémů, technologií pro komplexní bezpečnost a ve využití geotermální energie. Myslím si, že v regionu by měl být tým, který problémy zdejšího prostředí bude řešit s nadhledem a uvidí, že náš kraj je nejen průmyslový, ale bude umět vytvářet i nové pilíře v oblasti inovativních technologií, když se průmyslu zrovna nedaří. To by se mělo odrážet i na našem vzdělávání, vědě a výzkumu.



## Usiluji o maximální otevřenost, férovost.

### O co se rozšířila infrastruktura života univerzity?

Za největší počín považuji otevření univerzitní mateřské školy s celodenním a celoročním provozem pro děti zaměstnanců a studentů interního studia. Otevřeli jsme studentské kavárničky a podpořili příměstské tábory. Instalovali galerii rektorů, úspěšných umělců a sportovců z řad našich studentů. Vybudovali nová sportoviště, tenisové dvorce. Jsem hrdý na návštěvy osobností, které k nám na univerzitu zavítaly. Například profesor Albert Fert, nositel Nobelovy ceny za fyziku za objev obří magnetorezistence.

### Budete investovat do infrastruktury i v příštích letech?

Chceme zrekonstruovat nebo vybudovat další prostory, bude se to týkat Ekonomické fakulty, Fakulty bezpečnostního inženýrství, dokončení

Fakulty elektrotechniky a informatiky a také studentských kolejí.

### Proč uvažujete o zřízení pozice prorektora vnějších vztahů?

Především kvůli budování mezinárodního rozměru naší školy. Chtěl bych k nám ze zahraničí dostat pedagogy i studenty. Například Asie, Ukrajina nebo Rusko nabízí velké možnosti. Člověk na pozici prorektora bude navazovat bilaterální vztahy, jezdit na konference a s univerzitami ve světě vytvářet kontakty. Chci, aby se o nás venku vědělo.

### Chtěl byste se v něčem jako rektor změnit?

Usiluji o maximální otevřenost, férovost. Osobně si jako své předsevzetí do druhého období dávám snahu o větší nadhled, abych se s některými problémy tolik netrápil a nedusil se uvnitř.

**Přenášíte si starosti i domů?**

Práci si domů nosím, někdy i špatné nálady. Manželka to se mnou nemá lehké. Je ale zlatá a hlavně trpělivá. I kvůli ní bych chtěl stres lépe zvládat.

**Jak byste chtěl pomáhat studentům?**

Jediné možné řešení je získat více peněz. I za cenu snížení počtu studentů na pedagoga. Usilovat o kontakty, které přinesou pro studenty odbornou praxi a také možnosti, aby své diplomové práce realizovali ve firmách. Je to samozřejmě i na personalistech hlavních zaměstnavatelů v našem kraji, především na jejich vůli chtít s námi spolupracovat a studenty podporovat.

**Proč jste zastáncem snižování množství zkoušek?**

U výuky je standardem přednáška, cvičení, zkouška. Smysl studia ale vidím zejména v projektově orientovaných pracích, ve kterých si student sám musí najít cestu, vyhledat příslušnou literaturu a problém vyřešit. Tak si nejlépe osvojí nové znalosti a dovednosti. Projekty vůbec považuji za jedinou možnou cestu, jak změnit kurz, vyrovnat propad financí a získat nový princip kvality, hodnocení, uplatnitelnosti. A jak zajistit vědecký výzkum.

**Co byste ještě přál studentům?**

Abychom ve škole měli větší snahu je více vtáhnout do řešení projektů. Bez studentů nemůže existovat žádná škola. Chtěl bych je vyzvat, aby do toho šli a využili každé příležitosti k praktickému osvojování znalostí. Aby nebyli pasivní a ve škole se cítili jako doma. Chtěl bych také zvát další osobnosti na přednášky, aby studenti mohli mít různé vzory pro svou budoucí práci.

**V čem budete chtít měnit školu?**

Chci usilovat o větší péči a o dlouhodobou kvalitu ve zmiňovaném vzdělávání i vědě a výzkumu. Aby každý náš student mohl být jako japonská bonsaj, která se nedá změnit ze dne na den, ale pro dobrý výsledek ji musíte šlechtit dlouhodobě.

**Jaké je vaše přání univerzitě?**

Jednota a pozitivní přístup. Obrousit hrany. Být jako jeden tým.

**prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.**

Je absolventem Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava. Od února 2010 je jejím rektorem, dříve byl děkanem Fakulty elektrotechniky a informatiky. Profesuru získal v oboru Inženýrská informatika. Je autorem více než 130 odborných článků a řady učebnic, z toho je 28 evidovaných na Web of Knowledge. V roce 2005 získal čestný titul „Manažer odvětví“ v oblasti vzdělávání, byl nominován na Osobnost roku české informatiky a telekomunikací. Je členem vědeckých rad VUT Brno, UP Olomouc a FIT ČVUT Praha. Od roku 2011 je členem Rady pro velké infrastruktury MŠMT a také členem Rady vlády pro vědu, výzkum a inovace.

Má bohaté pedagogické zkušenosti z mateřské univerzity, působil na Katedře matematické informatiky Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, byl zakladatelem a vedoucím Katedry informatiky na Vysoké škole báňské - Technické univerzitě Ostrava. Deset let působil jako hostující profesor Katedry aplikované matematiky na Montanuniversität Leoben v Rakousku. V USA pracoval na výzkumných programech pro Software Research Labs, Texas Instruments, Inc., v Dallasu, později jako konzultant projektu financovaného Ministerstvem obrany Spojených států.

Jeho hlavní pedagogická činnost spočívá v oblasti softwarového inženýrství. V oblasti vědy a výzkumu byl hlavním řešitelem projektu „Modelování a implementace distribuovaných procesů“, byl spoluřešitelem projektu Akademie věd ČR „Logika a umělá inteligence pro multiagentní systémy“, „HP Mobile Technology for Higher Education“ financovaného společností Hewlett-Packard (USA) či „Modelování, simulace a monitorování krizových situací způsobených nepříznivými přírodními jevy“. Je hlavním autorem projektu vybudování jednoho z největších superpočítačů v Evropě – IT4Innovations.

Je ženatý, s manželkou Marcelou se oženil 23. listopadu 1985. Pes Bastík sdílí s rodinou společnou domácnost od roku 2001. Ve volných chvílích poslouchá kapely Pink Floyd, U2, The Smashing Pumpkins. Oblíbeným sportem, který také léta závodně hrál, je tenis.

Zdroj: <http://vondrak.cs.vsb.cz/zivotopis.php>



Foto: Archív Ivo Vondrák

# Představujeme **nově zvolenou děkanku a děkany** Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava

Zpracoval:  
Petr Bohuš

## Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství Prof. Ing. Dobrovská Jana, CSc.



Narozena v roce 1966. Absolventka Hutnické fakulty VŠB-TUO. Habilitační i profesorské řízení v oboru Chemická metalurgie. Od roku 1993 pracuje na FMMI VŠB-TUO. Je profesorkou a vedoucí Katedry fyzikální chemie a teorie technologických procesů. Vědeckou činnost zaměřuje na studium a modelování vybraných fyzikálněchemických zákonitostí v technologických procesech. Je autorkou či spoluautorkou více než 250 odborných publikací, řešitelkou a spoluřešitelkou několika národních i mezinárodních projektů.

### **Jak vidíte budoucnost fakulty, na co se jako nová děkanka zaměříte?**

Přebírám stabilní, dobře fungující fakultu. Chtěla bych ji dále rozvíjet jako moderní víceoborovou vědecko-pedagogickou instituci vyznačující se vysokou profesionalitou a odborností. Zaměřím se zejména na zkvalitnění výsledků z vědecko-výzkumné činnosti (publikace v impaktovaných časopisech, patenty), na zvýšení aktivity a na úspěšnost fakulty v mezinárodních grantových soutěžích, v oblasti pedagogické na rozvoj všech stávajících studijních programů ve spojení se špičkovým výzkumem garantujícím kvalitu, aktuálnost a komplexnost získaných poznatků.



## Hornicko-geologická fakulta

### Prof. Ing. Dirner Vojtech, CSc.



Narozen v roce 1953. Absolvoval VŠT v Košicích, obor Dobývání ložisek. Zabývá se hornictvím, životním prostředím a hospodařením s odpady. Habilitoval se v Košicích, vědní obor Dobývání ložisek, téma práce Skládkové baníctvo ako úloha budúcnosti v hlbinnom dobývání ložisek. V roce 1999 byl jmenován profesorem na VŠB-TUO, obor Ochrana životního prostředí v průmyslu a rekultivace. Je vedoucím Institutu environmentálního inženýrství, členem několika vědeckých rad VŠB-TUO a fakult technických univerzit na Slovensku.

#### **Jak vidíte budoucnost fakulty, na co se jako nový děkan zaměříte?**

Mou vizí je silná fakulta. Hlavní cíle jsou: zkvalitňovat nabídku studia, pedagogickou a vědecko-výzkumnou činnost, zvyšovat počet zahraničních studentů, dokončit proces racionalizace studia se ztraktivněním studijních oborů, získat špičkové domácí i zahraniční odborníky pro výuku, šířeji zapojovat fakultu do projektů mezinárodní spolupráce, publikovat, podporovat multidisciplinární vědecké týmy, zefektivňovat administrativu, posilovat pravomoci. Klást důraz na profesionalitu, odbornost, odpovědnost, důvěru, spolehlivost, etiku ve vztazích, korektnost a tvůrčí atmosféru.

## Fakulta stavební

### Prof. Ing. Čajka Radim, CSc.



Narozen v roce 1961. Absolvent Fakulty stavební VUT v Brně. Habilitační i profesorské řízení v oboru Teorie a konstrukce staveb na FAST VŠB - TU Ostrava. Je projektantem, soudním znalcem, statikem, autorizovaným inženýrem. Od roku 2005 je vedoucím Katedry konstrukcí FAST VŠB - TU Ostrava, školitelem doktorandů na FBI VŠB - TU Ostrava, přednáší i na University of Bielsko-Biala v Polsku. Je členem Komise expertů MŠMT pro posuzování dokumentace staveb a členem Rady podprogramu ALFA TAČR. V odborné publikační činnosti má 18 záznamů ve SCOPUS a 7 záznamů ve WOS.

#### **Jak vidíte budoucnost fakulty, na co se jako nový děkan zaměříte?**

Stavebnictví má dlouhodobou tradici a lidstvo jím zajišťuje základní životní potřeby, bohužel v současnosti je postiženo hospodářskou krizí. Jsem ale optimista, po začínajícím oživení průmyslové výroby lze očekávat růst poptávky i po stavebních pracích a absolventech. Fakulta stavební v Ostravě si od založení v roce 1997 vydobyla pevné místo mezi staršími a většími stavebními fakultami v Praze a Brně. Pro její další rozvoj je potřeba zvýšit úroveň výzkumu, prohloubit zahraniční spolupráci, zvýšit objem výzkumných projektů a zahraničních studentů. Chci zintenzivnit spolupráci s fakultami na VŠB-TUO i na jiných univerzitách. To vše není v silách jedince, je k tomu zapotřebí dělný kolektiv spolupracovníků. Pevně věřím, že se nám tyto nelehké úkoly podaří.

Fakulta elektrotechniky a informatiky  
Volba nového děkana probíhala v době uzávěrky tohoto čísla časopisu Alumni.

# Mateřská školka má za sebou své první krůčky

## Zpracovaly:

Ivana Staříčková, Vlasta Tobolíková

## Foto:

Adam Soustružník

Univerzitní mateřská škola VŠB-TUO funguje od září letošního roku a dětem se v ní líbí! Jaké aktivity jsou pro děti připraveny, jaká je podmínka pro umístění dítěte do mateřské školky a jak vypadal první měsíc v nové školce?

I když je školka otevřena teprve od září letošního roku, projekt jejího vzniku se začal připravovat již v roce 2010. Jak napovídá název, jedná se o tzv. firemní školku. Zařízení, které je primárně určeno dětem zaměstnanců a studentů Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava. „Máme zde jak děti zaměstnanců, tak doktorandů, ale i studentů, nejčastěji kombinovaného studia. V případě, že to umožňuje kapacita, mohou být přijaty i děti, jejichž rodiče nejsou ve vztahu k VŠB-TUO,“ říká ředitelka Vlasta Tobolíková. Vedení školky se snaží rodičům vyjít co nejvíce vstříc jak provozní dobou, tak možností umístit do školky děti od dvou let věku. Jedinou podmínkou je, aby takto malé dítě dobře zvládlo adaptaci na systém školky.

Ve školce je v současné době nejvíce dětí ve věku od dvou do tří let. Věkové rozmezí se však pohybuje až do předškolního věku. Je zajímavé, že školku navštěvuje daleko více holčiček než chlapců. Dohromady třicet dva oproti osmnácti chlapcům. První měsíc byl pro všechny děti adaptační. Seznamovaly se s prostorami budovy, se zahradou a na vycházkách i s univerzitním kampusem. „Ti nejmenší se učí na vycházkách chodit po dvojicích, aby se nám nerozutíkávali,“ říká Vlasta Tobolíková.

Především pro nejmenší bylo vše nové. Na rozdíl od jejich dosavadních zkušeností je interiér přizpůsobený jejich potřebám. Například umývadla ve výšce dítěte nebo dávkovače na mýdlo byly skutečným hitem. „Panenky ani autíčka nemohly zpočátku vůbec soupeřit s dávkovačem mýdla,“ uvádí Vlasta Tobolíková. Nyní se už děti v jednotlivých odděleních pohybují s jistotou, navazují první kamarádské vztahy, hrají si a bez ostychu se účastní řízených aktivit, které jim připravují paní učitelky.



Mateřská škola má za sebou své první krůčky.

Pro dítky jsou nachystány i drobné výukové programy, které jsou zaměřeny na rozvoj osobnosti dítěte mladšího školního věku. Každý den děti zpívají, zabývají se výtvarnými činnostmi a pohybovými aktivitami. Důraz je kladen také na interpersonální vztahy. Na to, aby se

dítě naučilo bez problémů fungovat v kolektivu, respektovat své kamarády a jejich potřeby. „Typická je situace, kdy jedna hračka může ležet klidně týden nepovšimnuta, ovšem v okamžiku, kdy si ji vezme jedno dítě, druhé po ní okamžitě zatouží také. Takže se postupně učí, že nemůžou mít tady tu věc jen proto, že ji zrovna chci, protože teď ji má někdo jiný.“

Pomocí pohádek, písniček, interaktivních programů a her se předškoláci učí anglicky. Menší děti (od 2,5 roku) k nim přibýly v říjnu. Hravou formou si osvojují angličtinu v dopoledních lekcích konaných dvakrát týdně. Pro zájemce jsou od října v odpoledních hodinách také otevřeny kroužky zaměřené na sportovní aktivity, výtvarné činnosti, hudebně-dramatické činnosti a vaření. Školka nabízí i individuální lekce logopedie vedené speciálním pedagogem.

Mateřská školka je otevřena ve všední dny od půl sedmé ráno do půl šesté odpoledne a bude nabízet své služby i v době letních prázdnin. Pokud byste také chtěli umístit svou ratolest do univerzitní školky, neváhejte a kontaktujte ředitelku Mgr. Vlastu Tobolíkovou. Veškeré kontakty najdete na webových stránkách [www.vsb.cz/skolka](http://www.vsb.cz/skolka).



# Svíí zelená? Tak do toho!



Foto: Archív CPI

**Zpracovaly:**  
Tereza Mučková

Vysoká škola je jedním ze synonym pro otevírání příležitostí. Každý student může prostřednictvím studia lépe a jednodušeji dosáhnout svých snů. A co když je snem vlastní podnikání? Žádný problém. I to se dá prostřednictvím akademické půdy „rozjet“. Ptáte se, zda to jde i na VŠB - TU Ostrava? Samozřejmě! Studenti mají již druhým rokem možnost přihlásit se do soutěže s názvem Green Light. První pilotní ročník zná své vítěze a může již bilancovat.

Do prvního kola pilotního ročníku se přihlásilo kolem třiceti projektů. To překvapilo i organizátory celé soutěže z Centra podpory inovací VŠB-TUO (CPI). „Nedoufali jsme, že v Moravskoslezském kraji na VŠB může být o něco takového tak velký zájem,“ souhlasí Ing. Jan Jůzl, projektový manažer z CPI.

Dva z vítězných nápadů v současné době reálně fungují. Prvním je Linda formátuje, který se zaměřil na formátování studentských textů. Druhým je Printblok, jehož cílem je oblast marketingu a propagace. U dvojek ještě zůstaneme, protože další dva projekty jsou ve fázi přípravy na rozjezd podnikání. Nositelé nápadu absolvovali univerzitu a zapojili se do pracovního procesu, proto se mávnutí startovní vlajkou o chvíli posunulo. A do třetice všeho dobrého – dva týmy přes prázdniny pilně pracovaly na zlepšení svého záměru a přihlásí se znovu do podzimního kola soutěže.

„Projekty, které se nám přihlásily a které jsme nakonec vybrali, byly, v porovnání s jinými podobnými aktivitami po celém Česku, docela originální a s potenciálem do budoucna,“ hodnotí Ing. Jůzl. Z toho vyplývá, že Green Light jako takový zaznamenal velký úspěch a pomohl studentům ukázat, že každý sen, i když se zdá nereálný, se musí pokoušet. Třeba se jednou povede a ožije.

I proto s padajícím listím odstartovalo podzimní kolo soutěže, které přináší navíc několik vylepšení a rozšíření. Jde například o závěrečnou show pojatou jako

televizní Den D, kde budou účastníci před velkým publikem, ale také před odborníky a potenciálními investory přesvědčivě obhajovat svůj projekt.

Nesmíme ale zapomenout na tzv. Green Light Startup akcelérátor. A právě jeho prostřednictvím se vrátíme ke zmíněnému otevírání příležitostí. Akcelérátor je pojat jako tříměsíční intenzivní koučing účastníků soutěže ve vybraných odborných disciplínách. Zde se nabízí možnost pro vás, absolventy univerzity. Koučing totiž povedou profesionálové z mnoha oborů podnikatelského prostředí. Chcete-li se s mladou generací nových nadějí podělit o své zkušenosti, tak neváhejte a zaujměte místo kouče! Můžete se tak realizovat a zároveň máte příležitost vyzkoušet něco nového a nepoznaného.

Podáte tak pomocnou ruku začínajícímu podnikateli a provedete ho problematikou zápasu mezi konkurencí o pozici na výsluní. Ing. Jůzl celý proces „průvodcovství“ shrnuje: „Na začátku stojí nápad a na konci máme jasně definovaný produkt, firmu s vizí a strategií a sebevědomého podnikatele, který může čelit nástrahám trhu.“ Green Light tedy dává zelenou studentskému podnikání. Ale může rozsvítit zelenou i na vašem semaforu a vy zase můžete své alma mater vrátit to, co vám do života přinesla. Tak neváhejte a rozjeďte své sny naplno!

**V případě zájmu můžete využít tento kontakt:**

**Ing. Jan Jůzl**

Tel.: +420 597 329 164

E-mail: jan.juzl@vsb.cz

Foto: Jan Pražák



Výherkyně soutěže Green Light

Foto: Jan Pražák



Výherci soutěže Green Light

# Zlepší si techniku s technickou univerzitou!

„Pokud bys jel autem rovně vzhůru, do vesmíru bys dorazil asi za hodinu.“ Zajímavá představa – skočit si do vesmíru o polední přestávce nebo na romantické rande. Je to jako z Ostravy do Olomouce. Tedy zhruba. Tuto informaci jsme si jen tak „nevycucali“ z prstu. Nejen ji se totiž můžete dočíst na webových stránkách zlepšisitechniku.cz, které se věží k velkému projektu zaštitěnému Vysokou školou báňskou - Technickou univerzitou Ostrava.

## Zpracovaly:

Tereza Mučková

## Foto:

Archív VŠB-TUO

Hlavním cílem kampaně Zlepší si techniku je popularizace vědy mezi mladými zájemci o studium na vysoké škole. Technické obory totiž trpí syndromem nezájmu ze strany potenciálních studentů. Všichni chtějí být ekonomy, právníky a doktory. Ale nikdo si neuvědomuje, že právě kvůli nedostatku absolventů je největší uplatnění v technice nebo IT. „Ke studiu techniky chceme přilákat motivované a talentované. Mladí lidé mají tendenci hlásit se na humanitní obory, protože k nim mají blíž. O technice si naopak myslí, že je náročná a kampaň se toto klíše snaží zbořit,“ říká Mgr. Klára Janoušková, vedoucí projektů popularizace a výzkumu. A jak kampaň vypadá?

Vyjmenovávat všechny cesty, které kampaň Zlepší si techniku využívá, by zabralo mnoho času a prostoru. Zmiňme se tedy jen o těch nejnadatějších, případně nejzajímavějších.

Nepřehlédnutelné jsou například tramvaje prohánějící se ve žlutém trikotu Ostravou. Samozřejmostí jsou webové stránky přetékající zajímavými informacemi, pozvánkami, odkazy, ale i krátkými

poznámkami, které čtenáře pobaví. Vše je v barvách žluté a modré, tedy v ústředních tónech celé kampaně.

V rámci projektu se od konce srpna do začátku listopadu konala výstava Svět vědy, která návštěvníkům Avion Shopping Parku Ostrava naznačovala, že věda není jen nudná disciplína plná čísel. Pomocí panelů s množstvím obrázků přibližovala nové objevy, uznávané vynálezce a mnohé další. V současné době putuje výstava městy Moravskoslezského kraje a těší se velkému zájmu. V souvislosti s výstavou zmiňme i popularizační show známého vědce a popularizátora Michaela Londesborougha. Ten vystoupil kromě výstavy i na několika samostatných přednáškách. Účastníkům zábavnou formou ukazoval různé pokusy a dokazoval tak, že věda není žádná nuda, kterou provádějí lidé v bílých pláštích.

Poznej správnou techniku byla celodenní akce určená hlavně pro studenty středních a základních škol. Na akci, jejímž cílem bylo nalákat co nejvíce nerozhodných studentů, byly představeny všechny fakulty naší univerzity. Dne 17. října otevřela aula VŠB-TUO dveře všem těm, kteří se přišli pobavit a zároveň poznat, že naše univerzita je zaměřením velice pestrá a každý si zde najde to své. Akci navštívilo asi dva tisíce účastníků. Část areálu kampusu hýřila smíchem i zájmem, technickými vymoženostmi i specialitami,



Návštěvníci si užili den Poznej správnou techniku

ale také soutěžemi a praktickými pokusy. Zaujala vás kampaň, i když jste sami absolventy technické vysoké školy? Litujete toho, že jste nestihli některou z akcí? Nezoufejte! Mgr. Janoušková říká: „Pokračování projektu plánujeme až do příštího roku. Určitě do května, a pokud se nám podaří sehnat peníze, tak ještě dále.“ Tak neváhejte. Sledujte webové stránky zlepšisitechniku.cz a zlepšete svou techniku i vy. Je to snadné, zábavné a můžete se tak vrátit zpět na půdu své alma mater!



Science show



Ukázka fungování superpočítače



Studenti z Fakulty strojn předvádí robota pejška

# Setkávání absolventů Fakulty strojní

Fakulta strojní se může pyšnit více než 60letou historií a za tu dobu přes 15 tisíc absolventů úspěšně prošlo studiem strojírenských oborů. V posledních letech se stalo novou tradicí pořádat zvláště pro první absolventy tzv. Zlaté promoce. Jde o setkání bývalých spolužáků spojené se slavnostním oceněním za účasti celého vedení Fakulty strojní. Zatím se poslední takové setkání uskutečnilo v září 2013, kdy se po padesáti letech opět sešli absolventi oborů Důlní strojnictví a elektrifikace a Strojní zařízení hutí.



Zlatá promoce na Fakultě strojní

*Zpracoval:*

*Ing. Pavel Smutný, Ph.D.*

*Foto:*

*Archív VŠB-TUO*

Vedle toho ale probíhají i další setkání na jednotlivých katedrách. Dne 29. listopadu 2013 se uskuteční setkání absolventů Katedry energetiky při příležitosti 60. výročí jejího založení. V příštím roce se pak chystá setkání absolventů oborů Výrobní systémy s PRaM a Robotika, které uspořádá Katedra robototechniky dne 7. března 2014.

Přehled všech minulých i budoucích setkání včetně fotografií a videoreportáží najdou zájemci na webových stránkách fakulty v nové sekci Absolventi ([www.fs.vsb.cz/cs/absolventi](http://www.fs.vsb.cz/cs/absolventi)).

## Další úspěšní absolventi studia **MBA**



Dne 15. 11. 2013 se v rámci slavnostní vědecké rady VŠB - TU Ostrava konala promoce devíti studentů prestižního manažerského programu Master of Business Administration in Executive Leadership, který realizuje Ekonomická

fakulta ve spolupráci s Liverpool Business School, jež je součástí Liverpool John Moores University ve Velké Británii. Tito absolventi se tak zařadili ke 246 předchůdcům, kterým byl udělen titul MBA v průběhu let 2002–2013. Věříme,

že úspěšných absolventů bude v dalších letech přibývat, protože studium MBA představuje jeden z předpokladů pro získání předních manažerských pozic. Velmi nás těší, jsou-li mezi úspěšnými studenty absolventi VŠB - TU Ostrava.

# Marcela Kubalová: Úspěšná obchodnice v mužském světě

Zpracoval:  
Petr Bohuš

V Tatrovce to byly neopakovatelné časy. Začala jsem jezdit, stýkat se s lidmi z diplomacie a armády, studovat umění komunikace a kulturu jiných zemí.



Foto: Ladislav Šmitke

Podílela se na největším kontraktu světa v historii vojenských automobilů. Řešila, jak z různých zemí Evropy a Afriky dostat zpátky dva tisíce ukradených Tatrovek. Absolventka oboru Národohospodářského plánování na Ekonomické fakultě Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava, Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně a mezinárodního práva na univerzitě ve francouzském Toulouse. Mnoho let se věnuje mezinárodnímu obchodu. Působila v Tatře Kopřivnice, ve Vítkovicích, v arabských zemích a na územích bývalého Sovětského svazu. Narodila se ve znamení býka.

**Je pro dívky atraktivní studovat národohospodářské plánování? Proč jste si vybrala ekonomii?**

Já jsem odjakživa vyrůstala tak trochu v mužském prostředí (úsměv). Tatínek byl technik - konstruktér, nadšenec do veteránů. Založil Tatra Veteran Car Club v Ostravě. A tak jsme s mladší sestrou strávily dětství v garáži na dece. Když jsem chtěla jít studovat, zajímala mě práva, ale všichni mi říkali, ty se tam nedostaneš. Můj tatínek se podle komunistického režimu prý nechoval rozumně a já si na jinou školu netroufla. Práva jsem vystudovala až později. V životě jsem se věnovala a věnuji obchodu a myslím, že v něm uplatňuji znalosti z obou oborů.



Mohamed Bin Ládin ze Saudi Bin Ládin Group (po pravé ruce)

### Vzpomínáte na Vysokou školu báňskou - - Technickou univerzitu Ostrava?

Když se řekne VŠB, tak se mi vybaví tři jména. Matikář Šimáček, který mi připadal jako český Clint Eastwood, skvělý profesor politické ekonomie kapitalismu Jurečka a profesor Musil, postrach snad všech ekonomů, o kterém zpívá i ostravský zpěvák Marcel Woodman. Poznala jsem tam ale i další bezvadné lidi a navázala přátelství, která přetrvávají.



Foto: Archív Marcely Kubalové

### Bylo to pro vás těžké jít po vysoké škole někam do výrobního podniku?

Nedělala jsem si těžkou hlavu. Oblíkla jsem si montérky a šla pracovat do fabriky železničního opravárenství a strojřen. Bylo to v roce 1991, doba plná elánu po sametové revoluci. Prošla jsem vším. Opravárenskou halou, skladem, zásobováním. A začala jsem dálkově studovat práva v Brně. Díky tomu jsem se o rok později dostala na studijní pobyt

do Belgie do firmy zabývající se distribucí vysokozdvizných vozíků. Belgičanům můžu děkovat, že mě pustili ke všemu, aniž bych měla nějakou odpovědnost. Byl to můj první pobyt v zahraničí. Až dnes dokážu ocenit, jak jsou praxe a cestování pro mladé lidi důležité. Dostat se někam ven, mít možnost srovnávat a získávat zkušenosti.

### Z Belgie jste se vrátila domů?

Do Tatrovky. V té době tam vznikala obchodní úsek a táta mne přihlásil do konkurzu. Byly to neopakovatelné časy. V našem oddělení neměl nikdo přes třicet. Kromě vedoucích. Já dostala na starosti Afriku a Střední Východ. Začala jsem jezdit, stýkat se s lidmi z diplomacie a armády, studovat umění komunikace a kulturu jiných zemí.

### Čeho se týkal váš první obchod?

Když jsem do Kopřivnice přišla, pomáhala jsem řešit naprostý průšvih. Zakázku na dva tisíce aut do Libye. Ten obchod Tatrovka tenkrát položil. Někdo říká, že konkurence chtěla zničit náš podnik. Já si ale myslím, že to byla velká naivita a nezkušenost našich lidí.

### Co se stalo?

V porevoluční euforii Tatrovka vyrobila dva tisíce aut bez finančního krytí a poslala je do Libye. Několika logistickými cestami. Přes Francii, Belgie, Libyi, Tunis. Auta

byla pryč, ale nikdo je nezaplátil. Špičkoví právníci se je snažili dostat zpátky. Já se k tomu připletla, protože jednání probíhala ve francouzštině, kterou jsem uměla. Využila jsem i právnícké znalosti a poprvé se setkala s agresivitou v obchodu. Bavilo mě ale bojovat s darebáky. Nenudila jsem se. Nakonec se podařilo dostat auta zpátky.

### Jak se jinak obchoduje s Afrikou?

Na počátku tam Tatrovku nikdo neznal. A my zase neznali jejich potřeby, místní podmínky. Například, že při sběru cukrové třtiny se musí auto ve vysokém porostu umět otáčet na místě. Při práci jsem zároveň studovala práva v Brně. Chtěla jsem ale ještě dál. A měla jsem zase štěstí, dostala jsem se na postgraduální studium mezinárodního práva do francouzského Toulouse. Na jedné straně studium, na druhé Tatrovka. Nebyla to žádná legrace, tenkrát jsme řešili největší kontrakt na světě. Vojenská auta pro Spojené arabské emiráty. Obchod za 180 miliónů dolarů. Když jsem pak ve Francii absolvovala školu, šla jsem rovnou pracovat ke generálnímu řediteli Tatrovky.

### Tatra Kopřivnice je váš druhý domov?

Dá se to tak říct. Pracovala jsem tam 15 let. Po svých mateřských, kdy jsem svého manžela následovala za jeho pracemi do arabských a postsovětských zemí, se dnes znovu a ráda vracím na místo činu. Do Kopřivnice.





od Marcely Kubalové) | Foto: Archiv Marcely Kubalové

### **Co člověk musí udělat pro to, aby se dostal do arabských zemí?**

Můj muž je obchodním zástupcem. Poznali jsme se v Tatrovce v Kopřivnici. Jsme ze stejné branže (úsměv). Později, když pracoval pro společnost ABB a já byla na mateřské, odjeli jsme do Kazachstánu. Mám dva kluky a holčičku, tenkrát měly děti 3 měsíce, 2 a 4 roky. Pak můj muž dostal nabídku jít do arabských zemí a já byla pořád na mateřské. Nebylo o čem přemýšlet.

### **Dosáhnete všeho, co si říkáte?**

Myslím, že ano. Jsem býk.

### **Pro koho jste ještě pracovala?**

Pro pana Světlíka, majitele společnosti Vítkovice Machinery. V Emirátech jsem vedla jeho zastoupení. Ve Vítkovicích nevěřili, že by ženská mohla v arabských zemích dělat byznys. Mě to ale bavilo a uspěla jsem. Povedlo se nám vyhrát tendr na převoz stlačeného zemního plynu pro GASCO a realizovat dodávky do emirátských oceláren. Byla jsem i v Saúdské Arábii. Nejrozsáhlejší obchody tam dělá rodina Bin Ladin, největší kontrakční skupina na světě. Jsem možná jediná žena z České republiky, která s nimi jednala.

### **Jaké máte zkušenosti s islámem?**

Po návratu do ČR jsem pořádala přednášky o islámu pro děti. Myslím, že máme

V cizině se snažíte nacházet společnou řeč, otevírají se vám obzory, učíte se toleranci. Stojí za to věnovat hodně energie mladým lidem.

o něm zkrácené představy. Například v rodině tam má největší slovo matka nebo tchyně. Zkrátka zasloužilá matka. Ta rozhoduje o všem. Například společnost Al Jaber Group v Emirátech, která má 35 000 zaměstnanců, řídí žena. Fatima. Ženy jsou tam velmi snaživé a schopné. Bavilo mě řešit obchody v mužském světě, chlapi mě brali vážně.

### **Kolik umí jazyků vaše děti?**

Chodily do mezinárodních škol, plynně umějí rusky a anglicky, učily se i francouzsky a arabsky. Díky počítačové technice jsou ve spojení s kamarády po celém světě. Ale vždy jsme je učili, kde je jejich domov. Teď, když jsme doma v Moravskoslezském kraji, věřím, že jsou zde šťastné.

### **Kde jste byla naposledy v cizině?**

Na Ukrajině. Vloni a předloni. Aktivně jsem žila společenským životem žen, které do ciziny odešly se svými pracujícími muži. Vzdělané ženy, které následují své muže. Chodily jsme v Kyjevě do galerií, divadel, po kulturních památkách a u toho si vykládaly o svých osudech a zkušenostech z různých částí světa. Byla to úžasná komunita.

### **Držíte se nějakého kréda?**

Když se chce, jde všechno. A práce mě musí bavit. Ve volném čase ráda chodím po horách, pracuji na zahradě nebo čtu knihy.

### **Nevadilo vám nikdy, že jste v byznysu často mezi chlapy?**

Nikdy. Naopak. Ženská v mužském prostředí překvapí a pro mě je to zpestření. Na jednáních cítím, jak ženský element mezi chlapy funguje. Za ty roky jsem si mezi nimi našla přátele, někteří z nich za mnou dodnes jezdí. Když třeba přijedou odněkud z dalekého světa na jednání do okolních zemí, třeba do Francie, tak si za mnou odskočí do České republiky. Syn jednoho z obchodníků, se kterým jsem byla v častém kontaktu a později zemřel, mi poslal jednou krabici s vínem. Nikdy v životě mě neviděl, otec mu jen vyprávěl, jak obchodoval s Madam Marcela.

### **Je co radit dnešním mladým lidem, studentům?**

Měli by se učit anglicky. A jako Honza s rancem na zádech vyrazit do světa na zkušenou. Člověk se pak na věci v životě dívá jinak. Řeší je s nadhledem. V cizině se snažíte nacházet společnou řeč, otevírají se vám obzory, učíte se toleranci. Stojí za to věnovat hodně energie mladým lidem. Rozdíl mezi námi a světem je v tom, že u nás umíme hodně teorie, ale často nevíme, jak ji využít. Neumíme se prodat. Děti ve světě se učí soutěživosti už od mateřských školek.

### **Co jste si ještě přivezla ze světa?**

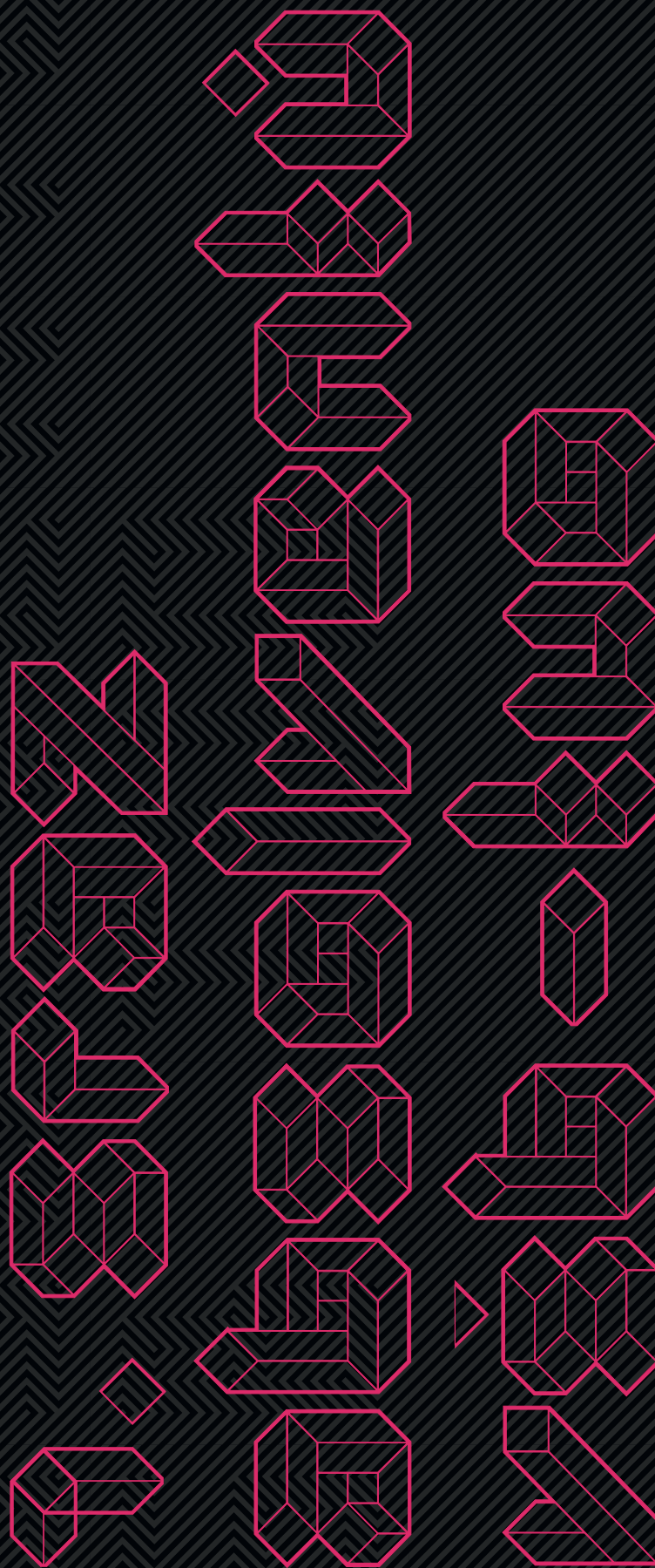
Hlavně být tolerantní a že každá věc má řešení. V Arábii jsem pochopila třeba význam často používaných slov Inš Alláh. My pořád žijeme tím, že co se dohodne, musí platit. Jenomže v životě to tak není. Vždy existuje vyšší moc, která může nečekaně zasáhnout. Také mi nevadilo nosit v některých zemích abáju (černý oděv) a šátek na hlavě. Perfektně vás to ochrání před horkem i všudypřítomným prachem. Navíc vynikne krása ženských očí. Burka není náhoda (úsměv).



Do nového roku  
v novém designu

**alumni** | ABSOLVENTI  
VŠB-TUO

[www.vsb.cz/alumni](http://www.vsb.cz/alumni)  
[alumni@vsb.cz](mailto:alumni@vsb.cz)



**1. SRAZ ABSOLVENTŮ**  
**VYSOKÉ ŠKOLY BÁŇSKÉ - TECHNICKÉ UNIVERZITY OSTRAVA**  
**SLEDUJTE NAŠE WEBOVÉ STRÁNKY [WWW.VSB.CZ/ALUMNI](http://WWW.VSB.CZ/ALUMNI)**

# Absolventi po **X** letech

Tato část je věnována absolventům, kteří v letošním roce oslavili své „absolventské jubileum“. Položili jsme jim pět otázek týkajících se jejich studia na VŠB-TUO. Jaké jsou jejich odpovědi? Jaké odpovědi by byly vaše?

## Absolvent po **10** letech

**Ing. Martin Šmajstrla**

Vystudoval: FMMI,

obor Nové technické materiály

Pracuje: Mubea IT Spring Wire s.r.o.,  
pracovník vývoje polotovaru

1. Na alma mater vzpomínám jako na bezstarostnou část svého života. Jako student jsem si samozřejmě musel plnit povinnosti, ale člověk si na začátku studia užíval nabyté svobody, bez neustálého dohledu rodičů. Během studia jsem v mnohých ohledech dospěl a převládá tak zodpovědný přístup k životu. V té době to byla příprava na státní zkoušky a na budoucí povolání. Doba pokročila a nyní jsem to já, kdo vychovává děti a dohlíží na ně.
2. Po ukončení studia jsem univerzitu navštívil několikrát, například při příležitosti oslav svátku studentů, Majálesu. Univerzitu jsem navštívil i pracovně. V loňském roce jsme ve spolupráci s Katedrou materiálového inženýrství řešili speciální materiálové zkoušky na našich výrobcích.
3. Univerzita od mého absolventského roku velmi investuje do dalšího rozvoje a směřuje tak na úroveň světových univerzit.
4. V oboru pracuji řadu let a vystudovaný obor mi poskytl teoretické znalosti, které nyní dennodenně využívám v praxi.
5. Se třemi spolužáky se stýkám v rámci dodavatelsko-zákaznických vztahů. Svět je malý, což dokládá příběh, kdy bývalá spolužačka letos v létě zazvonila na dveře mého bytu a my poté zjistili, že jsme pět let sousedi.

## Absolventka po **20** letech

**Ing. Magda Dirgasová**

Vystudovala: Ekonomická fakulta,

obor Ekonomika nevýrobní sféry  
a sociálního rozvoje

Pracuje: ředitelka Vítkovické střední  
průmyslové školy

1. Studovala jsem v době sametové revoluce, kterou jsem intenzivně prožívala. Celá atmosféra byla nepopsatelná. Jakmile se zpráva o událostech v Praze začala šířit do Ostravy, jela jsem trolejbusem na tělocvik na Hladnov a během cesty jsme změnila směr. V Ostravě byl začátek revoluce rozpačitý, ale postupně se začaly aktivity rozšiřovat i u nás na fakultě. Účastnili jsme se shromáždění na náměstí a během dne přejížděli tramvají č. 9 do Poruby, do centra dění univerzity. Pominu-li tento den, ráda vzpomínám na první zkoušky, na předměty i vyučující, se kterými jsem se setkávala i po ukončení studia.
2. Univerzitu jsem navštívila mnohokrát, pracuji v oblasti vzdělávání. Sháněla jsem učební materiály, dělala jsem oponentské posudky na diplomové práce a také jsem externě vyučovala ekonomické předměty.
3. Kvalitní vzdělávání, vědecko-výzkumná činnost, množství odborníků.
4. Určitě bych fakultu ani obor neměnila, jsem spokojená s tím, kde a co jsem vystudovala.
5. Se skupinou spolužáků se setkáváme dodnes, poslední setkání se uskutečnilo letos v červnu. Všichni, se kterými se pravidelně setkávám, jsou ve svých zaměstnáních úspěšní.

## Otázky:

1. Jaké jsou vaše vzpomínky na VŠB-TUO?
2. Navštívil/a jste univerzitu od ukončení studia? Při jaké příležitosti?
3. Co se vám vybaví ze současného dění, když vyslovíme VŠB-TUO?
4. Zvolil/a jste správně obor studia? Pracujete v oboru?
5. Setkáváte se se svými bývalými spolužáky?

### Absolvent po **30** letech

#### Ing. Jiří Šeliga, Ph.D.

Vystudovala: Fakulta strojní  
a elektrotechnická, obor Strojírenská  
technologie

Pracuje: VÍTKOVICE HEAVY  
MACHINERY a.s., ředitel PBU  
Strojírenská metalurgie

1. Vzpomínky na dobu studií na VŠB-TUO jsou dobré, jenomže po 30 letech již hodně vzdálené, tak si člověk už nepamatuje všechny zážitky.
2. Univerzitu jsem navštívil v době mého doktorského studia v oboru svařování, které jsem úspěšně dokončil v roce 2003. Jinak jsem po celou dobu byl v kontaktu s Katedrou materiálového inženýrství.
3. S VŠB-TUO jsem v kontaktu pořád i vzhledem k mému zaměstnání. V současné době se zajímám především o možné absolventy ve strojírenském nebo metalurgickém oboru, které produkuje moje alma mater.
4. Obor studia jsem pravděpodobně zvolil dobře, neboť jsem oboru strojírenství zůstal věrný až doposud. Pracuji ve společnosti VÍTKOVICE HEAVY MACHINERY a.s. od roku 1983, kdy jsem ukončil studium na VŠB-TUO. Ve firmě jsem prošel různými pozicemi až k pozici ředitele PBU Strojírenská metalurgie, v níž působím od roku 2011.
5. S některými bývalými spolužáky jsem pouze v písemném kontaktu. Bohužel se nám zatím nepodařilo zorganizovat žádný absolventský sraz.

### Absolvent po **40** letech

#### Ing. Dušan Fürst

Vystudovala: Fakulta strojní,  
obor Zařízení dolů a hutí

Poslední zaměstnání před odchodem do důchodu: v důchodu, OSVČ, soudní tlumočnick srbštiny, předseda olomoucké místní skupiny Mensy ČR s působností pro Olomoucký kraj mimo okres Prostějov

1. Studium bylo ovlivněno politickým systémem a mně se nestudovalo nejlépe. Systém byl znát i v odborných předmětech a já pak musel spoustu informací nabýt dalším studiem na VUT a praxí. Když odbourám tehdejší dobu, rád vzpomínám na školu, některé spolužáky, prožité příběhy.
2. Ano, jednou a bylo z toho faux pas. Když jsme promovali, řekl nám jeden docent, že se za ním můžeme kdykoliv stavít. Stavil jsem se, ale pan docent zapomněl na svá slova. Od setkání jsem očekával víc.
3. Vybaví se mi nízká úroveň kvality vzdělání v ČR související s vysokým počtem přijímaných studentů na VŠ. Ve spojení s VŠB-TUO si vybavuji jen HGF, která se dnes zabývá čímkoli, jen ne hlubinnou těžbou. Spolupracuji s Univerzitou Palackého, s Regionálním centrem pokročilých technologií a materiálů.
4. Obor jsem si zvolil správně. Přímo v oboru jsem nepracoval vzhledem k opuštění Ostravska. V příbuzném oboru jsem pracoval do revoluce, pak jsem vystřídal několik zaměstnání v manažerských funkcích. Srbsky jsem se naučil od manželky a časem se propracoval na úroveň soudního tlumočnicka.
5. Bohužel ne. Přes server Spolužáci.cz jsem narazil na jednoho spolužáka, se kterým jsem dodnes v kontaktu. Koho bych rád viděl, jsou dva Vietnamci, kteří po ukončení studií odjeli zpět do Vietnamu.

### Absolvent po **50** letech

#### Ing. Ferdinand Kuzník

Vystudovala: Fakulta báňského strojírenství,  
obor Důlní strojírenství a elektrifikace  
a strojní zařízení hutí

Pracuje: studující důchodce

1. Vzpomínek je hodně, ale na ten následující zážitek vzpomínám nejraději a nejčastěji. Vzpomínám na to, jak jsme se potopili se spolužákem na Slovensku na Oravě s kánoí poté, co jsme díky silnému proudu narazili na skálu. Následně jsme opravili kánoi tak, že se stala nepotopitelnou.
2. Od roku 1969 jsem mimo republiku a až do 90. let jsem nemohl udržovat kontakty se školou ani spolužáky.
3. Jelikož dnes žiji ve Švýcarsku, nemám o VŠB-TUO moc informací.
4. V roce 1969 jsem se ženou utekl do USA, změnil obor a začal pracovat v IT. O tři roky později jsem vystudoval Computer Science na Institute of Technology v Chicagu a získal titul MSc (master's degree). Až do penze jsem se věnoval oboru telekomunikace. Pracoval jsem v různých částech světa, v USA, Holandsku, UK, na Středním východě, v Asii a Jižní Americe, na manažerské a prezidentské pozici, byl jsem i členem různých správních rad.
5. Letos v září jsme měli zlatou promoci, setkání po 50 letech. Skutečně rád jsem zase potkal své spolužáky a zavzpomínal na naše univerzitní léta.



# Najděte ztracený čas

**Zpracovala:**

*Tereza Mučková*

**Foto:**

*Archív VŠB-TUO*

Najít na VŠB - TU Ostrava stopy času není, i přes spoustu modernizací a novinek, zase tak velký problém. Univerzita se některé věci snaží zachovat, aby si i studenti uvědomovali, že historie je pro člověka důležitá. Pojďme se ale zaměřit na něco trochu jiného. Zkusíme porovnat vzhled staveb areálu porubského kampusu v době jejich stavby a dnes. Jste zvědaví? Tak pojďme na to!



Kruhové posluchárny se začaly stavět v 70. letech minulého století, kdy byly unikátním projektem. Tím zůstávají do dnešní doby a zpestřují tak vzhled celého kampusu.



Ústřední knihovnu znají snad všichni současní studenti. Kdo někdy nepotřeboval odborný materiál ke své práci? Její stavba byla započata v roce 1987 a stává se tak nejmladší stavbou v našem výčtu.



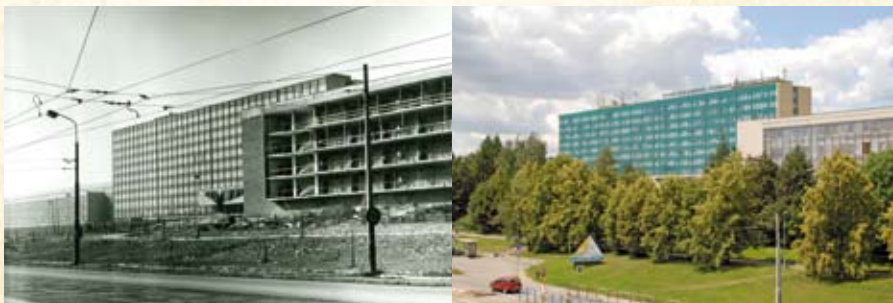
S plným žaludkem se na svět dívá lépe, takže další dvojici fotografií je zachycení Nové menzy. Menza je o pět let starší než výše zmíněná knihovna, na důležitosti jí to ale neubírá.



Píše se rok 1985 a na levé fotografii začíná výstavba Geologického pavilonu VŠB-TUO. Stal se důležitou dominantou Poruby a zároveň často zmiňovanou a vyzdvižovanou sbírkou univerzity.



Vysoká škola bez kolejí, to je skoro jako rybník bez vody. Se stavbou této důležité součásti života univerzity, ale i studentů, bylo započato v roce 1978. V současné době se koleje postupně modernizují, což je ze strany studentů velice vítáno.



První pohled, který se vám naskytne při příchodu k rektorátu, je právě tento. Fotografie vlevo pochází ze 70. let minulého století, vpravo je současný pohled.



Na závěr letecký pohled na areál VŠB-TUO v Porubě. Výstavba začala v roce 1963. Jak vidíte, současný kampus nahradil chatovou osadu, což je docela zajímavým faktem. Celý areál byl uveden do provozu o deset let později, tedy v roce 1973. Od té doby, letos je tomu přesně 40 let, se stále bujně rozrůstá a modernizuje. Jak asi bude vypadat za deset roků? To se nechme překvapit!

Na začátku jsme mluvili o modernizaci kampusu. Ta se letos dotkla například navigačního systému. Starý dosloužil, ukazoval špatně a nezahrnoval nové stavby. Proto se univerzita rozhodla vytvořit nový. V areálu tedy naleznete cedule, polepy či totemy, které milovníkům nočních procházek poslouží i jako maják. Vzhledem k napojení na veřejné osvětlení jsou totiž za tmy podsvíceny. Nemyslete si ale, že se díky novým pomůckám zorientujete pouze v Porubě. Budete totiž nasměrováni i na další stavby VŠB-TUO, jako jsou Ekonomická fakulta či Fakulta bezpečnostního inženýrství.

A pokud jste fandý nových technologií, těšte se na příští rok. V plánu je totiž zavedení mobilní navigace, která uživatelům poskytne informace o místě, kde se právě nacházejí, a také o tom, jaké akce zde mohou navštívit. Teď už se v porubském kampusu neztratíte!

# Pozvánky pro absolventy



## Veletrh pracovních příležitostí **Kariéra PLUS**

Kdy: 11. března 2014

Kde: aula VŠB-TUO

Pro koho: pro studenty a absolventy VŠ

Za kolik: zdarma

Registrace: žádná

Kolik firem se chystá: cca 80

Nějaká výhra: dotazníková soutěž o ceny

Něco navíc: workshopy s pracovní tematikou

Další informace: [www.karieraplus.cz](http://www.karieraplus.cz)

Co dál: pak navštivte Kariérní centrum VŠB-TUO, [www.vsb.cz/kariernicentrum](http://www.vsb.cz/kariernicentrum)

## Zůstaňte s námi i po skončení studia!

Nabízíme:

✓ přístup k elektronickým zdrojům 24 hodin denně,

✓ registraci na tři roky zdarma,

→ podmínkou je registrace do 1 roku od ukončení studia.



## Reprezentační ples VŠB - TU Ostrava

Pokud patříte mezi milovníky bálů a plesů, pak si rozhodně nenechte ujít ples vaší alma mater.

Tato tradiční společenská akce se koná v nádherných prostorách auly univerzity a každoročně se těší velkému zájmu.

Reprezentační ples VŠB - Technické univerzity Ostrava se bude konat v sobotu 15. února 2014 od 19.30 hodin. Těšit se můžete na živou hudbu, diskotéku, tanec či taneční vystoupení. Chybět nebude ani tradiční tombola a bohaté občerstvení. Hostem večera tentokrát bude zpěvačka Heidi Janků.

Pokud se rozhodnete ples navštívit, sledujte webové stránky univerzity. Tam se dozvíte, od kdy budou vstupenky v hodnotě 300 korun v prodeji. Bližší informace se také dozvíte u Mgr. Táni Kantorkové z kanceláře rektora na telefonu 597 323 700. Vstupenky si rovněž můžete rezervovat na [tana.kantorkova@vsb.cz](mailto:tana.kantorkova@vsb.cz)

## Pojďte s námi na Majáles Ostrava!

Hudba, tradice, kreativita – i to patří k největším studentským oslavám, majálesu. A o ten nepřijde Ostrava ani letos.

Už nyní prozradíme, že jednou z letošních hvězd bude Janáčkova filharmonie Ostrava, těšit se můžete také na další zajímavá hudební jména na několika pódiích. Chybět nebude ani pro Ostravu typický měsíční doprovodný program.

Ochutnejte jedinečnou atmosféru Majálesu Ostrava 2014. Těšíme se na vás 7. 5. 2014 v Dolní oblasti Vítkovic! [www.majalesostrava.cz](http://www.majalesostrava.cz)





## Ústřední knihovna VŠB-TUO Zůstaňte s námi i po ukončení studia!

Absolventům kterékoliv formy studia na naší škole, kteří již v žádném stupni studia nepokračují, nabízíme zvýhodněnou registraci v naší knihovně.

Od června loňského roku této nabídky využilo již 268 absolventů. Podmínkou je registrace do jednoho roku od ukončení studia. Tato registrace je na tři roky zdarma.

Registrací získáváte přístup k veškerým elektronickým zdrojům knihovny 24 hodin denně z kteréhokoliv místa v republice (podmínkou je pouze bezplatná instalace VPN klienta v počítači). V případě, že již nemáte studentský průkaz nebo průkaz ISIC, vystavíme vám vlastní čipovou kartu za poplatek 40 Kč.

Více informací na:

[www.knihovna.vsb.cz](http://www.knihovna.vsb.cz)

[www.facebook.com/knihovnavsb](https://www.facebook.com/knihovnavsb)

## HR Akademie Ekonomické fakulty VŠB-TUO

V současné době probíhá na Ekonomické fakultě pilotní kurz HR Akademie. Mezi jeho účastníky jsou studenti 4. a 5. ročníku i studenti doktorského studia naší fakulty. Kurz seznamuje účastníky s personalistikou, od strategie řízení lidských zdrojů až po controlling. Zároveň jim pomáhá porozumět tomu, jak vést lidi ve firmách, aby směřovali ke splnění stanovených firemních cílů, a také pochopit, že největším aktivem firem jsou právě lidé.

Ve výuce převažuje praxe nad teorií a její součástí jsou předem domluvené stáže ve firmách, kde absolventi kurzu budou zapojeni do firemních projektů. Lektorkami jsou personální ředitelky, které mají v dané oblasti bohaté zkušenosti získané řízením tuzemských i zahraničních firem. Strategickým řízením lidských zdrojů se bude zabývat Lenka Pavelková-Šnyrch, personální ředitelka MSA Dolní Benešov a zároveň odborná garantka HR Akademie, personální procesy

## Mineralogické setkání na VŠB - TU Ostrava

Hornicko-geologická fakulta VŠB - Technické univerzity Ostrava připravuje na sobotu 13. dubna 2014 tradiční Mineralogické setkání spojené s prodejní výstavou přírodnin. Akce, která proběhne pod záštitou rektora prof. Ing. Ivo Vondráka, CSc., se uskuteční v prostorách auly v areálu VŠB-TUO v Ostravě-Porubě od 9.00 do 14.30 hodin.

Návštěvníci zde mohou zhlédnout a zakoupit minerály, fosilie a další přírodniny. Na výstavních stolech se také objeví odborná literatura, známky, mince a pohlednice s hornickou tematikou či staré důlní lampy a hornické vycházkové hole. Velmi atraktivní bývají pro účastníky a hlavně účastnice i výrobky z přírodnin, např. žádané autorské šperky zhotovené s využitím nádherných minerálů.

Vzhledem k velkému zájmu vystavovatelů, kterých se každoročně účastní přes 90, a samozřejmě také pro větší komfort

návštěvníků, kterých bývá přes 1 200, bylo nutno v minulém roce poprvé v historii konání Mineralogických setkání na VŠB-TUO rozšířit výstavní prostor. Přes 200 m<sup>2</sup> výstavních ploch se tak bude nacházet nejen v atriu v přízemí a prvním patře auly, ale rovněž i v jejím velkém sále.

Ve vstupních prostorách auly se pak formou posterové prezentace představí pořadatelé Hornicko-geologická fakulta a její instituty. Návštěvníci Mineralogického setkání se tak mohou kromě návštěvy samotné akce dovědět i o možnostech studia na HGF, o probíhající Univerzitě třetího věku na HGF či o výzkumných projektech a aktivitách jednotlivých pracovišť fakulty.

Bližší informace o Mineralogickém setkání lze získat na webových stránkách Geologického pavilonu [geologie.vsb.cz/gp](http://geologie.vsb.cz/gp) nebo na tel. 597 325 469.

odhalí Eva Tmejová, personální ředitelka Dalkia Česká republika. Ilona Urbanová, personální ředitelka OKIN BPO, pohovoří o informačních systémech pro řízení lidí a Ivana Tovaryšová, personální manažerka Vítkovice, a.s., posluchače určitě zaujme kompetenčními moduly a jejich využitím v praxi. S projektovým řízením a interkulturním managementem účastníky kurzu seznámí Rostya Gordon-Smith, která patří mezi padesát nejúspěšnějších personalistů světa a má velké zkušenosti z manažerských pozic, které zastávala ve firmách v Hongkongu, Japonsku, Kanadě, UK, Brazílii a dalších zemích.

Po ukončení pilotního kurzu HR Akademie se rozběhnou další, které jsou určeny nejen vysokoškolským studentům, ale i externím účastníkům z firem. Budeme rádi, když zvláště absolventi VŠB - TU Ostrava, kteří jsou již v praxi, také využijí možnosti přihlásit se do kurzu. Více informací bude k nalezení na [www.ekf.vsb.cz/hra/](http://www.ekf.vsb.cz/hra/)

*Zpracovala Ing. Eva Králíková, Manažerka  
vnějších vztahů Ekonomické fakulty*



# „Každý je osobnost“

Někdo prožívá situace otevřeně, někdo se kontroluje a nedává city najevo. Někdo je diplomatický, někdo jedná přímo. Někdo vidí detaily, někdo vidí celý obraz a detaily přehlíží. Kariérní centrum VŠB-TUO respektuje jedinečnost a neopakovatelnost člověka a chápe osobnost takovou, jaká je. Současně nabádá k tomu, abychom na sobě pracovali.

**Zpracovala:**  
Silvie Bracháčková

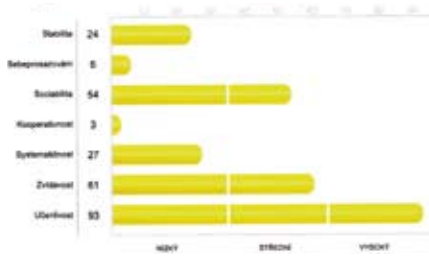
Jednou ze služeb Kariérního centra VŠB-TUO jsou testy osobnosti. Cílem testů je pochopit sama sebe, najít svou vlastní sílu a konkurenční výhodu oproti jiným, nebo na druhou stranu zjistit slabší stránky, pracovat na nich a posunout se dál. Chtěli bychom však upozornit, že se testovaný nemůže vymlouvat na testy nebo na to, že už to s ním lepší nebude. Osobnost člověka se vyvíjí a můžeme do jisté míry ovlivnit to, jací jsme. Každý má silné stránky a stejně tak má každý stránky stinné. Je důležité neustrnout na místě a pracovat na sobě. Doporučení se netýká pouze rozvoje v práci, ale i v osobním životě.

Představíme vám alespoň částečně, jak takové testy osobnosti na VŠB-TUO probíhají a co od nich můžete očekávat.

Paní M., absolventka VŠB-TUO, nás kontaktovala s tím, že jde na pohovor a neví, co odpovědět personalistům na otázku, jaké jsou její silné a slabé stránky. Vzhledem k tomuto požadavku jsme jí doporučili vyzkoušet osobnostní testy. Paní M. strávila hodinu vyplňováním otázek na internetu a poté, co se objednala, další hodinu u kariérní poradkyně, která provedla interpretaci testu.

Testy o ní vypověděly ve zkratce následující osobnostní charakteristiky. Paní M. je spíše vnímavá a citlivá osobnost, na stres může reagovat rychleji a se stresovou situací se vypořádávat obtížněji. Bývá trpělivá a ochotná se přizpůsobit ostatním. Nezná cíl svého směřování. Lidé si jí váží pro její přímočarost, upřímnost a otevřenost. Paní M. je typ člověka, který vidí spíše obraz než detail. Není

moc systematická, zato vyniká tvořivostí a kreativitou. Je velmi učenlivá a doslova hltá informace.



Ukázka výsledků testů, Graf č. 1

Ve stresové situaci reaguje tak, že se od lidí odtáhne a s řešením situace bude spíše opatrná.

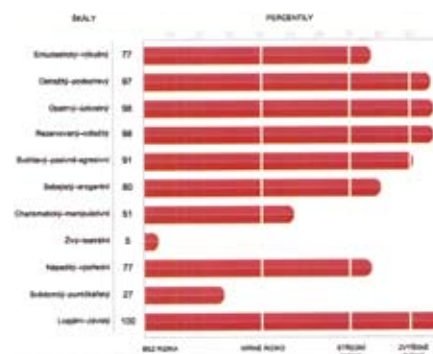
V zaměstnání jí budou vyhovovat spíše takové pozice, které vyžadují řešení nových záležitostí. U rutinní práce hrozí, že by se mohla začít rychle nudit a vyhledávat práci novou. Práce je pro ni zábavou, mohlo by jí naplňovat cestování, poznávání nových kultur či cokoliv, co je spojené s požitkářstvím.

Paní M. doporučujeme srovnat si priority, stanovit cíle, za kterými půjde. Bude se cítit jistější, bude přebírat zodpovědnost a vytvoří si pevnou půdu pod nohama. Paní M. má největší nadání v tvořivosti, zvědavosti a přímé komunikaci. Tyto stránky doporučujeme rozvíjet. A protože obecně platí, že naše největší přednost je náš největší nedostatek, doporučíme jí i takt a citlivější způsob vyjádření myšlenek v různých situacích. Ne všichni zvládnou její přímočarost. Naopak jí nedoporučíme systematickou práci a práci, která vyžaduje stejné lidi, stejné místo, stejné všechno.

Testy doporučujeme vyplňovat poctivě podle toho, co si myslíme a jak danou otázku vnímáme. Na výsledcích se pozná, když se chceme ukázat v jiném světle, než

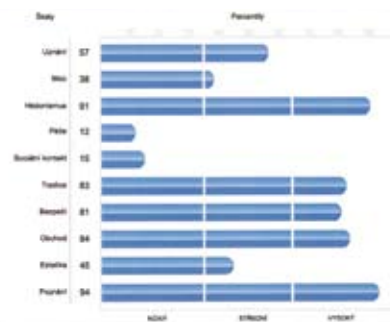
jací ve skutečnosti jsme. Mnoho firem dnes používá osobnostní testy jako součást výběrového řízení a přibarvení testu vede k tomu, že nás nevyberou.

Kariérní centrum nabízí i jiné služby kromě testování osobnosti. Nabízí poradenství s životopisem, profesionální foto na CV, vzdělání nejen v měkkých dovednostech. A v neposlední řadě vás zve na veletrh pracovních příležitostí Kariéra PLUS, který se koná 11. března 2014.



Ukázka výsledků testů, Graf č. 2

Služby Kariérního centra VŠB-TUO jsou pro absolventy VŠB-TUO zdarma. Podmínkou je registrace na [www.vsb.cz/alumni](http://www.vsb.cz/alumni). Veškeré služby Kariérního centra VŠB-TUO jsou popsány na [www.vsb.cz/kariernicentrum](http://www.vsb.cz/kariernicentrum).



Ukázka výsledků testů, Graf č. 3

Genderový audit VŠB –  
audit rovných příležitostí

# Všichni jsme si rovni!

Zpracovaly:

Petra Havlíková, Ivana Stařičná

„Všechna zvířata jsou si rovna, ale některá jsou si rovnější“. Citát George Orwella z jeho knihy Farma zvířat naznačuje mnohé. Mimo jiné nám také může pomoci pochopit slovní spojení „genderový audit“. Krčíte čelo a ani po naší nápovědě vás nenapadá, co to může znamenat? Tušíte, že jde o vztahy mezi muži a ženami?

To, že na VŠB - TU Ostrava vznikla mateřská školka, je skutečnost, o které jsme vás informovali už v loňském vydání magazínu Alumni. Jak mateřská školka funguje a jak se tam dětem líbí? To vše se dočtete v samostatném článku letošního čísla.

Ale vraťme se zpět k genderovému auditu. Jak jsme už na začátku naznačili, genderový audit na VŠB - TU Ostrava, jehož výsledky byly zveřejněny letos v říjnu, se především zabýval rovnými příležitostmi mezi muži a ženami, staršími a mladšími. Řešily se otázky diskriminace, rovných platových podmínek, otevřenosti organizace a její komunikace se zaměstnanci. Jaká je tedy souvislost mateřské školky s tímto nápadem? V rámci evropských fondů na výstavbu školky se škole naskytl možnost uskutečnit projekt na podporu rovných příležitostí – genderový audit.

Jak takový audit probíhá? „Nejprve se uskuteční kvantitativní šetření na bázi dobrovolnosti, které má poskytnout



autorka ilustrace je TOY BOX, převzato z Gender Studies, o.p.s.

podklad pro individuální rozhovory. Je jasné, že nejdůležitější na tomto posuzování je fakt, jak se člověk v práci cítí. Takže se uskutečnilo osm skupinových rozhovorů (v každé skupině bylo osm respondentů). Veškeré sdělované informace nesměli dotazovaní šířit dál. Poté proběhlo dvanáct pohovorů s vedením, jež má reálnou možnost ovlivnit chod organizace. „Důležité je hlavně sladování rodinného a pracovního života a diskriminace, respektive nediskriminace mužů a žen, protože to jsou dvě hlavní oblasti, na které se gender zaměřuje,“ popisuje Petra Havlíková, která na projektu pracuje.

V rámci osobních pohovorů s vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi se realizátorky genderového auditu ptaly dotazovaných například na to, jakým způsobem přistupují ke svým podřízeným, zda jim pomáhají v kariérním růstu atp. U skupin zaměřených na podřízené byly dotazy směřovány k diskriminaci. Zaměstnanci pak potvrdili či vyvrátili diskriminaci na pracovišti. Byli také dotazováni na potenciální sexuální obtěžování, které je jistě velice ožehavým tématem. Ale jak říká Petra Havlíková: „Lidé na otázku ohledně obtěžování většinou odpoví v dotazníku. Pro skupinový pohovor pak platí, že se lidé ze stejné skupiny navzájem neznají.“

Výsledek genderového auditu nutně neznamená nic hrozného, jak potvrzuje Petra Havlíková: „Cílem genderového auditu je umožnit otevřít organizaci nové cesty, které ji normálně ani nenapadnou, protože v rámci svého provozu na ně ani nemá čas. Genderový audit není nutné brát jako zlo.“ Jde spíše o doporučení, zlepšení mechanismů fungování (jako jsou

např. propracovanější systém stížností, vytvoření etického kodexu či zavedení interního ombudsmana). Kromě jakýchsi obecných rad vyšla z genderového auditu také zcela konkrétní doporučení:

- Užívat genderově korektní jazyk v dokumentech školy.
- Rozšířit směrnici ukončení pracovního procesu.
- Zavést směrnici o zákazu sexuálního obtěžování na pracovišti.
- Evidovat a proplácet práci přesčas a zavést práci z domu.
- Systematizovat mateřskou a rodičovskou dovolenou.

Genderový audit nejen doporučuje, ale i chválí. VŠB - TU Ostrava bylo připsáno plus za bohatou nabídku různorodých vzdělávacích kurzů. Skutečnost, že existuje mateřská školka, je také hodnocena kladně. Velmi pozitivní je i způsob přijímání nových pracovníků a pracovníc. Vysoká škola totiž využívá profesionálních osobnostních testů (což není u veřejných organizací příliš časté), které velice přesně vyhodnotí osobnost kandidáta.

Genderový audit byl tedy škole udělen a nyní by měl být implementován do dokumentů školy. To ale není všechno. Realizovat by se měla i jednotlivá doporučení, která z genderového auditu vyšla. Petra Havlíková by si na škole nejvíce přála ustanovení interního ombudsmana. Měl by to být někdo, kdo by mohl zaměstnance kontaktovat, pokud by měli nějaký problém a nechtěli by jej hned řešit formální cestou. „Takový pracovník dokáže pomoci, má kontakt s vedením a vyzná se ve všech předpisech. Někdo takový by byl na VŠB - TU Ostrava hrozně fajn.“



Rekonstruuje budovu hvězdárny a planetária i celý její areál | Foto: Adam Fišer

# Planetárium Ostrava – hvězdy téměř na dosah

*Zpracovala:*

*Mgr. Ivana Češková,  
manažerka projektů ostravského planetária*

Víte, že v planetáriu můžete vidět hvězdy, i když je venku zataženo a prší? A naopak na hvězdárně je můžete pozorovat pouze za příznivých podmínek a bezoblačného nebe? Ovšem prostřednictvím astronomických dalekohledů. A víte, že ostravská hvězdárna a planetárium jsou součástí Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava – tedy naší alma mater? Nesou jméno opavského rodáka astronoma Johanna Palisy a v současné době prochází celkovou rekonstrukcí. Až se v příštím roce otevrou jeho brány, modernizované prostory nabídnou zcela nové zážitky malým i velkým návštěvníkům.

Finanční prostředky pro rekonstrukci planetária plynou z evropských dotací Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace. Další podobná science centra (instituce popularizující vědu, nabízející aktivní trávení volného času a neformální vzdělávání) vznikají také v dalších českých městech v Brně, v Olomouci, v Plzni, v Liberci i v Hradci Králové.

Projekt rekonstrukce planetária bude dokončen v průběhu roku 2014 a návštěvníci se mají opravdu na co těšit: „Ostravské planetárium rekonstrukci opravdu potřebovalo, pokud chtělo zůstat zařízením srovnatelným s podobnými zařízeními v Česku. Projekční zařízení již bylo zastaralé a pro příchozí návštěvníky nedostatečné,“ zmiňuje

manažerka projektů ostravského planetária Mgr. Ivana Česková a pokračovala: „Celkový prostor areálu hvězdárny a planetária by měl být pro návštěvníky atraktivnější a pestřejší. Dominantní a z dálky viditelnou změnou bude přistavěná prosklená vstupní hala, která se stane branou i do dosud nepřístupných prostor budovy. Ve vytvářené Galerii interaktivních pokusů budou moci návštěvníci trávit chvíle plné zážitků s desítkami exponátů. Připravovaná expozice je členěna do tzv. tematických hnízd. Budou se zaměřovat zejména na ty oblasti vědy, kterým se věnují obory Hornicko-geologické fakulty, ale otevření zůstáváme i dalším oborům a oblastem výzkumu. Přichází tak budou moci například poznat, jak funguje seizmograf, jak vznikají mapy na počítači nebo jak je možné dálkově ovládat roboty. Budou se moci dovědět více a zábavněji o nejrůznějších fyzikálních jevech a zákonitostech, o vlastnostech hornin a minerálů, o ekologii i o extrémních místech k životu. Jednotlivé exponáty nebudou jen na dívání, ale bude možné, ba dokonce nutné, vše vyzkoušet. Celou expozici se prolíná její motto: „Země je jen malou částí vesmíru, ale obrovským prostorem k jeho objevování“. Součástí galerie bude i učebna, kterou budou moci využívat žáci, studenti i další zájemci či zájmové skupiny. Fungovat bude přednáškový sál a dvě hvězdárny, z nichž jedna bude určena zejména veřejnosti a druhá bude sloužit pro odborná pozorování amatérským astronomům.“

Jádrem celého areálu ovšem i nadále zůstane sál planetária s umělou hvězdnou oblohou. K jakým změnám dojde v jeho prostoru, představuje vedoucí hvězdárny a planetária RNDr. Tomáš Gráf, Ph.D.: „Sál planetária bude vybaven zcela novou digitální technologií promítání na kulovou plochu (tzv. full dome projekcí) americké společnosti Evans & Sutherland (E&S). Nepřijdeme ani o kvalitní zobrazení hvězdné oblohy. Uprostřed sálu planetária bude umístěn nový optomechanický projektor japonské firmy Goto, který bude spolupracovat se systémem Digistar5 firmy E&S. Tato kombinace digitální projekce pokrývající celou kopuli a optomechanického přístroje bude dohromady tvořit tzv. hybridní planetárium. Pro návštěvníky chystáme zcela nové pořady s celooblohovou projekcí, která diváky obklopí a vytvoří mnohem působivější vizuální dojem než v běžném kině. Ostrava tak získá jedinečnou ‚kinosféru‘, ve které nabídneme nejen astronomickou podívanou. Naší snahou již nyní je, aby byl připraven pestrý program a aby si každý návštěvník našel to, co ho bude bavit a zajímat. Také, aby u nás zůstal déle než dosud a aby se k nám rád vracel.“

Přestože je areál hvězdárny a planetária nyní pro veřejnost uzavřen, zaměstnanci provozují pořady v nafukovacím planetáriu. Je umístěno v prostorách, které univerzita poskytla v budově Katedry tělesné výchovy a sportu v areálu kolejí. Nafukovací planetárium je mobilní, a tak

také podle potřeby vyjíždí tým lektorů přímo za návštěvníky. Velký ohlas mělo jeho předvedení v rámci nejznámějšího ostravského hudebního festivalu Colours of Ostrava v multifunkční hale GONG v Dolní oblasti Vítkovic, v Praze na setkání středoškoláků na mezinárodní soutěžní přehlídce EUCYS a při návštěvách partnerských škol.



Nafukovací planetárium umožňující provoz během rekonstrukce | Foto: autor fotomontáže Martin Vilášek

A s jakou vizí se připravuje program pro zrekonstruované zařízení? „Nechceme být ‘pouze’ vzdělávacím zařízením, na které si lidé vzpomínají, že tam byli kdysi dávno se školou. Věříme, že se nám podaří připravit pestrou nabídku programu pro všechny generace. Těšíme se na pedagogy, ale i na rodiče či prarodiče s dětmi, na děti a mládež v rámci jejich volnočasových či zájmových aktivit i na další návštěvníky – turisty a kolemjdoucí, kteří mají rádi netradiční a nové zážitky,“ dodala v závěru Česková.

Na webu <http://planetarium.vsb.cz> nebo na Facebooku planetária se jistě mezi prvními dozvíte, kdy se brány areálu zrekonstruované hvězdárny a planetária otevrou veřejnosti.



Účastníme se festivalu Colours of Ostrava | Foto: Adam Fišer

# Od Marsu až k etiketě – osobnosti na VŠB

Zpracoval:  
Marek Ondruch

*Vysokou školu báňskou -  
Technickou univerzitu  
Ostrava navštíví každým  
rokem spousta pozoruhodných  
a významných osobností z řad  
vědců, výzkumníků, politiků či  
dalších osob veřejného života.  
Pojďte se s námi ohlédnout za  
nejzajímavějšími návštěvami  
roku 2013 v následujícím  
krátkém přehledu.*



prof. Albert Fert | Foto: Petra Poláková

Naše univerzita, jak ostatně vyplývá i z jejího samotného názvu, je z větší části zaměřena na technické a vědecké obory studia. Není proto divu, že ji každým rokem navštěvují různé vědecké kapacity. Letos se mimo jiné jednalo o obzvláště vzácné návštěvy: profesora Alberta Ferta, nositele Nobelovy ceny za fyziku, a doktora Jamese Rice, planetárního geologa z NASA.

Profesor Albert Fert přijel do Ostravy se svou přednáškou o spintronice – vědním oboru, za jehož vznikem stojí dlouholetá práce právě prof. Ferta. Během dvoudenního programu měli studenti možnost navštívit profesorovu přednášku nebo kolokvium. „Tato mimořádná příležitost hovořit s laureátem Nobelovy ceny a učit se přímo od něho dodá našim studentům energii a inspiraci k tomu, aby se v budoucnu stali předními odborníky v oblasti vědy a techniky,“ poznamenal rektor VŠB-TUO Ivo Vondrák.

Na začátku zimního semestru pak v Ostravě přednášel doktor James Rice, jeden z předních odborníků NASA. Dr. Rice se zabývá výzkumem Marsu a podílel se na konstrukci robotických vozítek, která v současné době tuto planetu analyzují. V rámci svého přednáškového turné Na řadě je Mars se přijel s ostravskými studenty podělit právě o poznatky z dobývání rudé planety. Cílem jeho návštěvy však bylo také zvýšení zájmu studentů i široké veřejnosti o vědu a nové technologie.

Věda nemusí být pouze nudnou záležitostí pro úzkou skupinu lidí! Vědu zábavnou formou předvedl všem zájemcům její známý popularizátor, český vědec britského původu dr. Michael Londesborough. V první části své přednáškové show se zabýval tajemstvím energie, konkrétně využíváním energetických zdrojů člověkem stejně jako ekologicky šetrným přístupem k dané problematice. V části druhé pak posluchačům přiblížil chemii lásky, když nabídl vědecký pohled na celou věc.

Naši univerzitu navštěvují také politici, v roce 2013 to byli dokonce dva premiéři, Petr Nečas a Jiří Rusnok. První jmenovaný

v březnu navštívil Ekonomickou fakultu a rozproudil se studenty debatu o plánované důchodové reformě. To předseda úřednické vlády Jiří Rusnok zde byl z jiného důvodu, přijel na zasedání Rady pro výzkum, vývoj a inovace, která je poradním orgánem vlády České republiky.

„Etiketa není soubor pravidel, etiketa je životní styl,“ tvrdí Ladislav Špaček, odborník na slovo vzatý. V březnu letošního roku měli ostravští studenti jedinečnou možnost zúčastnit se semináře vedeného právě tímto znalcem pravidel chování a bývalým mluvčím Václava Havla. Hlavním tématem semináře, jehož kapacita byla značně omezena, se stalo umění společenského vystupování a s tím související náležitosti. Účastníci se mohli dozvědět něco více například o navazování rozhovoru, společenských akcích nebo o přípravě a přednesu proslovů.

Je patrné, že rok 2013 se nesl ve znamení návštěv zajímavých osobností. Pokud jste však zrovna tyto přednášky a akce letos nestihli, nemusíte zoufat. Nechte se místo toho překvapit, jaké osobnosti přivede na VŠB rok 2014!



Dr. Michael Londesborough | Foto: Petr Sznepka

# Truhlice plná historie

Zpracovala:  
Tereza Mučková

Archiv VŠB - TU Ostrava bychom asi měli povýšit na truhlu či zdroj informací na akademické úrovni, i když ne vždy úplně. Jeho vznik datujeme do roku 1996. Na popud tehdejšího rektora prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc., měla vzniknout publikace mapující 50 let historie Vysoké školy báňské v Ostravě. V důsledku tohoto rozhodnutí se zjistilo, v jak zanedbaném stavu se archivní materiály nacházejí. I proto byl iniciován vznik archivu, do kterého byly převezeny materiály zachycující historii univerzity. V roce 2008 pak bylo pracoviště oficiálně akreditováno Ministerstvem vnitra ČR.

V současné době můžeme napočítat 34 archivních fondů, jejichž součástí je velké množství spisových materiálů, ale i fyzických předmětů. Pracovníci archivu mají na svém kontě šest publikací a tři výstavy. Pravidelně se rovněž účastní konferencí či odborných setkání.

Zajímavou oblastí práce archivu je vytváření osobních fondů významných osobností univerzity získávaných z darů a pozůstalostí nebo takzvaná orální historie. Její tvorba spočívá v natáčení výpovědí pedagogů, studentů, akademických pracovníků či osobností svázaných s univerzitou. Výsledná DVD nabízejí unikátní pohled na vývoj školy v kontextu doby, ale také subjektivní vztah ke studiu, univerzitě nebo profesorům. Mnoho zpovídáných se vrací až do příbramského období univerzity. Touto cestou se archiv dostane také k široké paletě materiálních zdrojů. Nemusí jít nutně o profesní a profesionální materiály, ale také soukromé fotografie, korespondenci a mnohé další. Občas dochází k velmi dojemnému vykreslení vzpomínek a vazeb mezi pedagogy a studenty.



Pohled na velký depozitář Archivu VŠB-TUO | Foto: Archiv VŠB-TUO

Archiv ale neslouží jen ke shromažďování a zaznamenávání historie VŠB-TUO pro budoucí generace. Může se stát zdrojem informací pro současné studenty či absolventy. To potvrzuje i vedoucí archivu Mgr. Petr Kašing: „Absolventi se na nás často obracují, aby získali kontakty na své bývalé spolužáky. Docela specifickým příkladem byl absolvent z roku 1962, který požádal archiv o získání bližších údajů o svých již zesnulých spolužácích, kterým chtěl na srazu věnovat krátkou vzpomínku.“ V archivu mnozí badatelé hledají také cenné materiály pro své výzkumy a články. Přínosem pro ně může být i obsáhlá odborná knihovna. Služeb archivu ovšem využívají i fakulty a další univerzitní pracoviště například při vydávání opisů diplomů, z důvodu zpracování rešeršů nebo jako zdroj materiálů o pedagogích.

„Rádi bychom ale také něco získávali, jinak se archivní fondy nebudou úspěšně rozrůstat. V této oblasti bychom uvítali bližší spolupráci s absolventy a požádali je o fotografie ze studentského života, ale také např. o jejich vyjádření, nejlépe písemně, toho, jak je škola na budoucí profesi připravila nebo jak měli možnost své studium, a tedy víceméně teoretické poznatky, uplatnit v praxi,“ dodává Mgr. Kašing. Zmíněná vyjádření pak

mohou sloužit například jako motivace pro stávající studenty. „Oslovit bychom však chtěli také akademické pracovníky. Uvítáme, pokud s námi budou nadále spolupracovat na doplňování či obohacování archivních souborů nad rámec povinností, které plynou ze směrnice rektora o spisové službě. Jsme také rádi za spolupráci s rodinami těch akademických pracovníků, kteří již zemřeli. Na základě darů z pozůstalostí je možné zachovat trvalé povědomí o práci daného pracovníka univerzity. Často se totiž setkáváme s tím, že je rodina nucena se všech písemností a fotografií z prostorových důvodů nebo kvůli dalšímu stěhování zbavit. Tím archiv, a tedy univerzita, přichází o cenné materiály, které by mohly sloužit nejen k zachování svědectví o vědecko-pedagogické činnosti daného odborníka, ale také jako doklady o vývoji univerzity,“ pokračuje Mgr. Kašing.

Chtěli byste se i vy podělit o své vzpomínky, fotografie nebo další zmíněné? Pak stačí Archiv VŠB-TUO navštívit či kontaktovat. Kontakt je k dispozici na webových stránkách školy nebo zde:

**Mgr. Petr Kašing**  
Hladnovská 18, Ostrava  
telefon: 597 325 772  
e-mail: [petr.kasing@vsb.cz](mailto:petr.kasing@vsb.cz)



Foto: Archív Swanky o.s.

# Podnikáme, protože si chceme **čas organizovat samy**

„Napsat za někoho seminární práci je už hodně nemorální a za hranicemi.“  
Tvrdí duo Ing. Sandra Vítková a Bc. Kristýna Habudová. Pro dvě mladé studentky VŠB - TU Ostrava musí mít den snad čtyřicet osm hodin. I když ony samy tvrdí, že to platí jen na jaře a v létě. Proč? Čtěte a dozvíte se víc!



„Nebojíme se rozjíždět nové projekty, pokud se pro něco opravdu nadchneme, neváháme to dotáhnout do konce a první myšlenku proměnit v kvalitní produkt či službu.“

**Zpracovala:**  
Ivana Staříčková

„Když nám bylo osmnáct, založily jsme školu inline bruslení Swanky. Protože v té době ještě na lokálním trhu neexistovala žádná inline škola, napadlo nás, že bychom zrovna my mohly předávat tuto zkušenost dál.“ Škola inline bruslení Swanky funguje již sedmým rokem a sezóna začíná v dubnu a končí v říjnu. Holky pořádají pravidelné kurzy inline bruslení pro děti, víkendové kurzy pro dospělé a letní příměstské kempy s výukou inline bruslení. „V létě 2011 jsme založily občanské sdružení Swanky o.s., které nabízí řadu volnočasových aktivit. Kromě inline bruslení i výuku tance či tenisu.“

A proč by Sandra s Kristýnou potřebovaly dny delší než je obvyklé? Škola bruslení totiž není jejich jedinou aktivitou. Slyšeli jste už někdy o novém projektu Linda formátuje? Služba Linda formátuje, poskytovaná skrze webové prostředí lindaformátuje.cz, nabízí studentům formátování textů závěrečných prací. „Student se musí nejprve do prostředí webu zaregistrovat, poté nahraje svou práci spolu se směrnicí fakulty a do dvou či sedmi dnů mu pošleme práci naformátovanou.“

Ovšem pozor, jedná se opravdu pouze o formátování textu. Do obsahu práce se nikdy nezasahuje. Holky si samozřejmě uvědomují, že mezi základní dovednosti absolventa vysoké školy patří i umění zformátování si své práce a umění pracovat s Wordem. „Pouze reflektujeme aktuální, i když špatný trend - nadmíru studentů, kteří nestudují proto, aby se něco naučili, ale pouze proto, aby získali titul. Souhlasíme s tím, že absolventi VŠ by

měli umět pracovat s Wordem, ale tímto projektem jsme chtěly podpořit zejména podnikavé a časově vytížené studenty.“

Projekt LindaFormatuje.cz byl sice spuštěn teprve v únoru 2013 a holky tak před obdobím odevzdávání závěrečných prací nestihly udělat výraznější marketingovou kampaň, i přesto však zaznamenaly poměrně výrazný zájem. Hlavní poptávka přitom tvořili studenti škol z Plzně, Prahy a Brna. Teprve letos se ukáže skutečná poptávka po této službě. Tým LindaFormatuje.cz zájemce také ujišťuje o kvalitě svých služeb: „Máme velice dobře zpracovaný editační systém, který zajišťuje před odesláním práce klientovi dvojí kontrolu.“ V květnu a v červnu se navíc holkám podařilo vyhrát s projektem LindaFormatuje.cz první místo v soutěži Green Light, kterou organizoval Podnikatelský inkubátor (CPI, VŠB-TUO), a druhé místo v soutěži Rozjezdryoku.cz, kterou pořádala společnost T-Mobile.



Foto: Archív Swanky o.s.

Obdivuji na nich odvahu, s jakou se pouští do nových projektů. Podle Kristýny je to hlavně proto, že už v poměrně mladém věku začaly podnikat. „Nebojíme se rozjíždět nové projekty, pokud se pro něco opravdu nadchneme, neváháme to dotáhnout do konce a první myšlenku proměnit v kvalitní produkt či službu.“

Sandra i Kristýna jsou velice ambiciózní. K uvedeným dvěma projektům přibude v lednu 2014 další. O něm však holky nechtějí příliš prozrazovat. Snad jen to, že by měl trochu vyvážit sezónnost Swanky a Linda formátuje. Přitom se všechny jejich obchody týkají zcela jiné oblasti. Zajímá mě proto, kde se vidí třeba tak za deset let. Vdrží jim všechny stávající projekty?



Foto: Archív Swanky o.s.

„Chtěly bychom pokračovat stejnou cestou jako doposud. Nemůžeme ale říct, že bychom u jednoho projektu zůstaly do konce života, ani to nemáme v úmyslu. Trh se vyvíjí velice rychle, nejsme schopny odhadnout životnost jednotlivých projektů. Nicméně se snažíme reflektovat současné trendy a kopírovat tržní poptávku tak, abychom se dokázaly flexibilně přizpůsobit a naše projekty vyvíjet a inovovat.“ Sandra Kristýnu doplňuje: „I když Swanky funguje už sedmou sezónou a vzkvétá.“

Pokud máte pocit, že se holky musí každý rok na jaře rozkrájet, nebojte se. Pro tým LindaFormatuje.cz a samozřejmě i pro Swanky pracují lidé, kteří jim se vším pomáhají, a holky mají i poměrně dost volného času. „Zvolily jsme cestu podnikání, jelikož chceme tvořit a pracovat v tom, co nás baví, a zároveň si organizovat svůj volný čas podle sebe.“



# Napište nám do redakce

Máte zajímavý příběh a chcete se podělit o svou vzpomínku ze studií na VŠB-TUO? Nebo připravujete sraz absolventů?

Napište nám na [alumni@vsb.cz](mailto:alumni@vsb.cz).

Těšíme se na vaše příspěvky.



## Alumni 2013

Časopis pro absolventy  
VŠB - TU Ostrava

Vydala:  
Vysoká škola báňská -  
Technická univerzita Ostrava  
Úsek prorektora pro rozvoj  
a sociální vztahy

Redakční rada:  
Štěpánka Zámečnicková,  
Silvie Bracháčková

Hlavní redaktorka:  
Štěpánka Zámečnicková

Redakce:  
Štěpánka Zámečnicková, Silvie  
Bracháčková, Petr Bohuš, Ivana Staříčná,  
Tereza Mučková, Marek Ondruch

Jazyková redakce:  
Marek Ondruch, Eva Bašková

Obálka a design:  
MD communications, s.r.o.  
[www.mdcom.cz](http://www.mdcom.cz)

Tisk: Printo, spol. s r.o.

Vyšlo v prosinci 2013  
v nákladu 2000 výtisků,  
vychází 1x ročně,  
neprodejné.

Kontakt:  
Vysoká škola báňská -  
Technická univerzita Ostrava

17. listopadu 15/2172  
708 33 Ostrava-Poruba  
tel.: 597 324 398  
e-mail: [alumni@vsb.cz](mailto:alumni@vsb.cz)

Alumni<sup>+</sup>  
Absolventi VSB-TUO



# KDE JINDE DOSTANETE TOLIK PŘÍLEŽITOSTÍ



Je skvělé pracovat ve firmě, která nabízí  
tolik pracovních příležitostí ve všech  
koutech republiky i v zahraničí.  
Záleží jen na vás, jak toho využijete.

**..kde jinde.**

[www.kdejinde.cz](http://www.kdejinde.cz)



SKUPINA ČEZ

# Kariérní centrum

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ -  
- TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA



- Individuální konzultace
- Tréninky
- Testování osobností
- Fotografie na CV
- Videoživotopisy
- Soutěže
- Pracovní příležitosti



[www.vsb.cz/kariernicentrum](http://www.vsb.cz/kariernicentrum)